

INFORME DE INVOLUCRAMIENTO DEL PACTO GLOBAL

Enero 2022 a octubre 2023

Comunicado de Involucramiento 2022 - 2023
Documento coordinado por la Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional
©Universidad Militar Nueva Granada

RECTOR

BG. (R) Milton Orlando Vargas Mariño con funciones de Rector

VICERRECTORIA GENERAL

BG. (R) Milton Orlando Vargas Mariño

VICERRECTORIA ACADÉMICA

Ing. Carol Eugenia Arévalo Daza

VICERRECTORIA DE INVESTIGACIONES

Ing. Astrid Rubiano Fonseca

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO

Dra. Claudia Ximena López Pareja

VICERRECTOR CAMPUS NUEVA GRANADA

Cr. (R) Pedro Javier Rojas Guevara

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA

Doctor José William Castro Salgado

PRESENTACIÓN

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), comprometida con la calidad, el desarrollo sostenible y la responsabilidad social, presenta el Informe de Involucramiento del Pacto Global de los periodos de enero de 2022 a octubre de 2023.

En este documento se pone en evidencia cómo la Universidad ha incorporado los diez principios del Pacto a su quehacer académico y administrativo, en correlación los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS – teniendo en cuenta que estos Objetivos proveen un direccionamiento estratégico eficaz para la universidad.

La UMNG, en un ejercicio, crítico y propositivo, percibe desde su misión y su visión, una apuesta por la responsabilidad social y el desarrollo sostenible como organización.

Para comenzar, una breve presentación. Según el Estatuto General (Acuerdo 13 de 2010), los principios que rigen la Universidad Militar Nueva Granada son los siguientes:

- *Autonomía universitaria:*

Se contempla desde la naturaleza institucional, con la posibilidad de determinar su rumbo y acción, al otorgarse sus propias normas, repensar sus compromisos, definir prioridades, autodeterminarse y regirse con autoridad propia e independiente, desde el reconocimiento de las limitaciones propias plasmadas en la ley.

- *Excelencia y calidad académica:*

Es un concepto que nace de la necesidad de la autotransformación y autorregulación que es transversal al quehacer universitario y que se traduce en una sociedad más equitativa e igualitaria.

El concepto de calidad aplicado a la educación superior se refiere a la síntesis de características que permiten reconocer un programa académico específico o una institución de determinado tipo y hacer un juicio sobre la distancia relativa entre el modo como en esa institución o en ese programa académico se presta dicho servicio y el resultado óptimo que corresponde a su naturaleza.

- *Universalidad:*

A partir de la promulgación de la Declaración Mundial sobre la Educación Superior en el siglo XXI: visión y acción, se determinaron desde una visión universal los principios fundamentales que apuntan a:

- Suponer el acceso para quienes tengan capacidades, motivación y preparación adecuada en cualquier etapa de la vida;

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

- Asumir diversas formas de intervención para atender las necesidades de todos durante toda la vida;
- Suponer una vocación no solo de enseñar, sino también de educar;
- Poseer una misión de vigilancia y estímulo;
- Tener una función ética de orientación en períodos de crisis de valores;
- Desarrollar en todas sus actividades una cultura de paz;
- Desarrollar redes de solidaridad universal con otras universidades e instituciones.

▪ *Responsabilidad social:*

La responsabilidad social en la Universidad Militar Nueva Granada se entiende como la praxis desarrollada a partir de los desafíos que plantean el sistema educativo colombiano, el Proyecto Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional, y que permitan evidenciar una relación interna entre: estudiantes, docentes, administrativos, egresados y familia; así como externa: con los diferentes grupos de interés, siempre teniendo en perspectiva la educación y la ciudadanía; que requiere y justifica personas integrales, competentes, bioéticos y responsables; desarrollando acciones con un enfoque basado en derechos humanos y analizando las diferentes dinámicas así como sus impactos acorde con la construcción de una sociedad justa, democrática, innovadora y sostenible. (Mesa Técnica RSU – UMNG, 2017)

▪ *Democracia y participación:*

Puede considerarse como un valor ético político en construcción, como una manera justa y solidaria de ordenar las relaciones y conquistas humanas de carácter colectivo hacia el bienestar común, indispensable para mejorar la capacidad de acción y la satisfacción de los objetos en su vida material y espiritual.

▪ *Sostenibilidad ambiental:*

Se reconoce como la habilidad natural derivada de la pericia, medios, herramientas y fines institucionales con los cuales se generan beneficios sociales, ambientales y económicos a partir de la generación de conocimientos y propuestas que permitan, desde la participación social, reducir la pobreza y la exclusión social, con el fin de reconstruir una sociedad viable, equitativa y soportable, sin agotar de forma irrecuperable la capacidad del ecosistema.

▪ *Transparencia:*

Suministro de información suficiente, veraz, precisa y permanente al público en general, de tal forma que se comprenda, sin duda ni ambigüedad, hasta donde sea posible, sin comprometer las opciones estratégicas o el secreto técnico de la organización. La transparencia deberá permitir que las partes interesadas conozcan

las estructuras, políticas, reglas y procesos de decisión de la entidad, sobre todo en aquellos aspectos que puedan afectarlas.

- *Planeación:*

Proceso dinámico por medio del cual las organizaciones e instituciones identifican qué se quiere realizar en el mediano plazo, cómo se quiere realizar y con quiénes se quiere contar, procurando una utilización racional de esfuerzos y recursos.

- *Autorregulación:*

Esquema regulatorio propio que permite resolver los problemas o limitaciones sobre eficiencia que puedan surgir de la existencia de asimetrías en la información dentro de los procesos académicos y administrativos de la Institución.

- *Cooperación:*

Proceso que permite establecer alianzas con personas o instituciones para compartir servicios, recursos y transferir conocimiento, para integrar y resolver necesidades de un conjunto de instituciones o grupos humanos organizados, bajo la modalidad de redes que procuren elementos complementarios y mejoras continuas.

- *Internacionalización:*

Proceso que permite la colaboración entre programas docentes, de investigación, extensión, bienestar y de gestión, con otras instituciones nacionales o internacionales para la cualificación y el avance científico, y favorecer el desarrollo y el perfeccionamiento institucional.

COMUNICACIÓN DE APOYO RECTORIA AL PACTO GLOBAL

La Universidad Militar Nueva Granada como institución de educación superior desea ratificar el compromiso adquirido con la iniciativa de Pacto Global de Naciones Unidas y los principios propuestos para la alineación de nuestras actividades teniendo en cuenta que nuestra organización tiene como propósito ser un eje articulador de paz, convivencia, crecimiento y desarrollo nacional. Nos proponemos incidir desde la misión de la institución en la construcción de un país más justo, incluyente, equitativo y en armonía, por esto continuamente asumimos retos que nos permitan fortalecer la gestión académica y administrativa que se adelanta en la Institución, orientada a generar cambios positivos frente a las condiciones actuales de la sociedad y la educación superior en Colombia.

Teniendo en cuenta nuestro principal propósito es que deseamos dar a conocer el compromiso en desarrollar, renovar y reafirmar nuestros planes estratégicos con los 10 principios de la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas establecidos en sus cuatro ejes temáticos: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Anticorrupción. Hemos avanzados en alinear nuestras prácticas, procesos y acciones para que entren en correlación con el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, entendidos como los pilares sobre los que se erigen estos cuatro ejes temáticos, y de esta manera seguir aportando a un desarrollo humano equilibrado con lo ambiental, justo en lo social e inclusivo en lo económico.

En el presente documento les presentaremos la Comunicación de Involucramiento (COE) de la Universidad Militar Nueva Granada para el periodo comprendido entre enero de 2022 a noviembre de 2023, dando a conocer tanto los avances y logros, como también los retos, que implican trabajar en medidas prácticas para incorporar en todo nuestro hacer los principios del Pacto Global y la materialización de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Misión de la UMNG

“La Universidad Militar Nueva Granada, es una institución pública del orden nacional que desarrolla las funciones de docencia, investigación, y extensión, fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica, la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad, el respeto por los valores humanos y contribuyan al progreso del sector Defensa y a la sociedad en general.”

Visión de la UMNG

“La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional mediante el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación desde una perspectiva global; en cumplimiento de la responsabilidad social, que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del sector Defensa.”

Grupos de interés UMNG

Cabe resaltar que la Universidad Militar Nueva Granada ha incluido en sus actividades misionales de docencia, investigación y extensión la responsabilidad social empresarial. El Comunicado de Involucramiento (COE, por sus siglas en inglés) de la Universidad busca divulgar públicamente a todos sus grupos de interés sobre los esfuerzos que como institución educativa ha desarrollado en apoyo a los principios del Pacto Mundial con fundamento en sus actividades misionales y de gestión durante los periodos de enero de 2022 a noviembre de 2023.

En la primera parte de este comunicado se presenta cómo la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) ha incorporado los diez principios del Pacto Global en sus operaciones internas, así como su promoción en las actividades misionales de la institución que son la docencia, la investigación y la extensión. En la segunda parte se expresan los cuatro aspectos o ejes establecidos en los principios, a saber, derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción, en relación con las áreas que apoyan el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Una gestión enfocada en nuestros grupos de interés nos ha permitido obtener avances significativos en la comprensión de sus necesidades y la ejecución de alternativas que fortalezcan su inclusión en los procesos misionales de nuestra Institución. Se debe señalar que la planificación estratégica y prospectiva de nuestra Universidad y las iniciativas enfocadas al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos han sido construidos de manera participativa por la comunidad neogranadina, así se evidencia el impacto de la Institución en la comunidad y el entorno. Para nosotros la atención de nuestros grupos de interés, de acuerdo con su nivel de involucramiento, es la razón de ser de nuestra Institución.

Informe de Involucramiento Pacto Global 2022 - 2023



I N T E R N O S	Alta Dirección	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rector ▪ Vicerrectores ▪ Jefes de Oficinas Asesoras ▪ Jefes de División
	Directivos UMNG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Decanos ▪ Jefes de departamento ▪ Jefes de centro
	Personal administrativo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dependencias y procesos administrativos de la UMNG
	Docentes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Innovadores ▪ Investigadores ▪ Emprendedores ▪ Directores de programa
	Estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pregrado ▪ Posgrado (presencial y a distancia)
	Egresados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pregrado ▪ Posgrado (presencial y a distancia)
E X T E R N O S	Alcaldías y gobernaciones	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sector Sabana Centro
	Comunidades científicas y académicas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Universidades ▪ Instituciones de Educación Superior nacionales y extranjeras ▪ Colegios
	Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ciudadanía en general ▪ Personas en situación de vulnerabilidad ▪ Aspirantes a programas académicos ▪ Padres de familia ▪ Proponentes
	Agremiaciones y asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Redes de educación ▪ Corporaciones deportivas y organizaciones artísticas ▪ Asociaciones de egresados ▪ Consultorios Jurídicos ▪ Redes universitarias y de información (SUE, RIDAC, RUMBO) ▪ Agremiaciones y asociaciones ambientales y de seguridad y salud en el trabajo
	Empleadores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Empresas públicas y/o privadas contratantes de egresados de la UMNG
	Entidades reguladoras gubernamentales y no gubernamentales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ministerios de Educación Nacional, de Defensa y de Transporte ▪ CAR ▪ ICONTEC ▪ Contraloría General de la República ▪ Contaduría General de la Nación ▪ Secretaría de Salud
	Sector Defensa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fuerzas Militares (Ejército Nacional, Armada Nacional, Fuerza Aérea, Escuela Superior de Guerra, Batallón de Sanidad, centros carcelarios) ▪ Policía Nacional ▪ Hospital Militar
	Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De bienes, servicios, recursos
	Sector privado	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Empresas ▪ Hospitales ▪ Centros de salud ▪ Convenios ▪ Medios de comunicación
	Sector público	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ICETEX ▪ INVIAS

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

DERECHOS HUMANOS:



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las edades

- Planes de prevención para el abuso de sustancias adictivas.
- Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva (planificación familiar).
- Financiación de la salud.
- Capacitación del personal y estudiantes para el bienestar de la salud mental.
- COASE: centro de orientación y acompañamiento estudiantil.



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

- Participación plena y efectiva de las mujeres.
- Uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones para promover el empoderamiento de la mujer.
- Aplicación de leyes y políticas para la igualdad entre géneros.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad

- Acceso en condiciones de igualdad a la educación, tanto para hombres como para mujeres, sin delimitar la zona geográfica o el estrato social.
- Promoción de proyectos y actividades para incrementar el acceso de los jóvenes a la educación superior.
- Promover la investigación en los estudiantes para que apliquen sus capacidades y conocimientos al desarrollo sostenible.
- Aumento del personal capacitado (maestros calificados), así como las alianzas internacionales para promover la investigación.



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Promoción de políticas para la capacitación para el personal contratado por la institución, así como el desarrollo de proyectos para la investigación tecnológica y la innovación.
- Protección de los derechos laborales y promoción de la seguridad y la salud en el trabajo a través del sistema integral de gestión.
- Reducción de la proporción de jóvenes sin acceso a la educación o a la capacitación mediante el incentivo económico a diferentes grupos sociales.



Reducir la desigualdad en y entre los países

- Promoción de la inclusión social y el acceso equitativo e igualitario para todas las personas.
- Establecimiento de alianzas tanto nacionales como internacionales para el apoyo a los estudiantes y la promoción de inversión para garantizar igualdad de oportunidades.

La Universidad Militar Nueva Granada como institución de educación superior, y en busca de ser un eje articulador de paz, busca apoyar y respetar los derechos humanos en correlación con diferentes herramientas que la UMNG desarrolla para garantizar un acceso a una educación de calidad, eliminando sustancialmente las diferencias de género y facilitando la inmersión de personas que se encuentren en condiciones de desigualdad social o en estado de vulnerabilidad.

La UMNG desea exaltar su compromiso con la salud y el bienestar de cada uno de los seres humanos fortaleciendo el apoyo y la investigación, a través del financiamiento, el desarrollo y a la capacitación en cada uno de los ejes que estructuran las diferentes ciencias de la salud y sus campos de aplicación.

El trabajo decente y el crecimiento económico, hace parte también de un principio fundamental que la UMNG desea respaldar con cada una de sus actividades o planes de desarrollo, buscando reducir progresivamente la cantidad de personas que no cuentan con un acceso eficaz al empleo, la capacitación o al estudio, como herramienta de desarrollo y sustentabilidad, todo esto mediante actividades o planes que promuevan la productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.

La educación superior en Colombia se encuentra en un proceso de transformación hacia la apertura de nuevas oportunidades de acceso, con el fin de disminuir la desigualdad, fortalecer la equidad y la integración regional. La UMNG, en concordancia con los cambios del entorno nacional se planteó nuevas iniciativas para ejercer un mayor control y seguimiento a los diferentes momentos en los que el aspirante y estudiante tiene contacto con la Universidad y así facilitar el acceso y permanencia a los programas ofertados. A través de la diversificación de los niveles y modalidades de formación, los incentivos a estudiantes y aspirantes y el fortalecimiento de nuestro Centro de Orientación COASE, entre otros, respondemos a las necesidades de nuestros grupos de interés de acompañamiento y apoyo para el acceso a la educación superior.

Convenios para el acceso a la educación superior

Desde hace aproximadamente cinco (5) años la Universidad adelanta acciones para el ingreso, la permanencia y graduación en la Educación Superior para los estudiantes habitantes de municipios de Cundinamarca; actualmente la UMNG tiene dieciocho (18) convenios así:

CÓDIGO	MUNICIPIO
02101	MUNICIPIO CAJICA
02103	MUNICIPIO ZIPAQUIRÁ
02104	MUNICIPIO COGUA
02105	MUNICIPIO TENJO

CÓDIGO	MUNICIPIO
02106	MUNICIPIO CHIA
02107	MUNICIPIO SOPO
02108	MUNICIPIO TABIO
02109	MUNICIPIO UBATÉ
02110	MUNICIPIO CHIQUINQUIRÁ
02111	MUNICIPIO NEMOCÓN
02112	MUNICIPIO PACHO
02114	MUNICIPIO CHOCONTÁ
02118	MUNICIPIO GUATAVITA
02120	MUNICIPIO SUBACHOQUE
02121	MUNICIPIO SUTATAUSA
02122	MUNICIPIO SUESCA
02123	MUNICIPIO SESQUILE
02124	MUNICIPIO VILLAPINZON

Fuente: Vicerrectoría Campus Nueva Granada 2022.

Índice de absorción por nivel de formación 2022 – 1 y 2022 – 2

2022-1		
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	95%	73%
DOCTORADO	100%	100%
MAESTRIA	93%	84%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	9%	97%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	94%	86%
UNIVERSITARIO	66%	85%
TECNOLOGIA	81%	83%
Total general		

2022-2		
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	98%	78%
DOCTORADO	67%	100%
MAESTRIA	95%	76%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	94%	86%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	58%	88%
UNIVERSITARIO	83%	90%
Total general	72%	85%

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Distribución porcentual de los estudiantes por estrato socio económico

La distribución de población estudiantil por estratos en la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) presenta una tendencia similar a la de la educación superior en Colombia en general. Los estudiantes de estratos socioeconómicos bajos tienen un acceso y una permanencia más bajos en la UMNG que los estudiantes de estratos socioeconómicos altos.

Según el Boletín Estadístico de la UMNG, en 2022-1, la distribución de estudiantes por estrato socioeconómico fue la siguiente:

Estrato socioeconómico	Porcentaje de estudiantes
1	12,60%
2	22,60%
3	28,00%
4	18,60%
5	13,60%
6	4,00%

Como se puede observar, los estudiantes de estratos 1 y 2, que representan a la población más pobre del país, representan solo el 35,2% del total de estudiantes de la UMNG. Por el contrario, los estudiantes de estratos 5 y 6, que representan a la población más rica del país, representan el 26,2% del total de estudiantes.

Esta distribución desigual se debe a los mismos factores que explican la desigualdad en la distribución de estudiantes por estrato socioeconómico en la educación superior en general.

La UMNG ha implementado una serie de medidas para reducir estas desigualdades, entre las que se encuentran:

- Becas y créditos educativos para estudiantes de estratos socioeconómicos bajos.
- Programas de apoyo académico y socioemocional para estudiantes de estratos socioeconómicos bajos.
- Mecanismos de admisión y asignación de becas más inclusivos.

Programas a Distancia

Para contribuir a la capacitación profesional de la comunidad nacional e internacional y en particular a los integrantes de la Fuerza Pública, a través de la Facultad de Estudios a Distancia se ofrecen programas de Pregrado, Postgrado y cursos de extensión, utilizando las nuevas tecnologías de información y comunicación.

La Facultad de Estudios a Distancia de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) ofrece una amplia oferta de diplomados y cursos a distancia. Estos programas están dirigidos a personas que desean adquirir conocimientos o habilidades específicas, o que desean actualizar sus conocimientos.

Los diplomados de la FAEDIS tienen una duración de 120 horas y están diseñados para brindar a los participantes una formación integral en una determinada área del conocimiento. Los cursos de la FAEDIS tienen una duración variable, entre 20 y 40 horas, y están diseñados para brindar a los participantes conocimientos o habilidades específicas.

Los diplomados y cursos de la FAEDIS se ofrecen en diferentes áreas del conocimiento, como administración, ingeniería, ciencias sociales y humanidades. Algunos de los diplomados y cursos más destacados de la FAEDIS incluyen:

Diplomados

- Diplomado en Alta Gerencia
- Diplomado en Gestión de Recursos Humanos
- Diplomado en Marketing Digital
- Diplomado en Seguridad Informática
- Diplomado en Gerencia de Proyectos
- Diplomado en Relaciones Internacionales
- Diplomado en Derecho Constitucional
- Diplomado en Educación

Cursos

- Curso de Inglés Básico
- Curso de Inglés Intermedio
- Curso de Inglés Avanzado
- Curso de Excel Avanzado
- Curso de Power BI
- Curso de AutoCAD
- Curso de Programación Java
- Curso de Marketing Digital

Los diplomados y cursos de la FAEDIS se imparten a través de una plataforma virtual de aprendizaje. Los participantes tienen acceso a los contenidos del programa, a los recursos de apoyo y a la comunicación con los docentes a través de la plataforma.

Para inscribirse a un diplomado o curso de la FAEDIS, los interesados deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Haber culminado la educación media o su equivalente.
- Tener un nivel de inglés equivalente a B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL).
- Presentar los documentos requeridos por la FAEDIS.

Los costos de los diplomados y cursos de la FAEDIS varían según el programa. La FAEDIS ofrece becas para personas que cumplan con los requisitos establecidos.

Para obtener más información sobre los diplomados y cursos de la FAEDIS, los interesados pueden visitar el sitio web de la FAEDIS.

Estudiantes Matriculados

Según el Boletín Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), en el periodo 2023-2, la distribución de estudiantes matriculados fue la siguiente:

POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2019-1 A 2023-2

Nivel de formación	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
TECNOLOGÍAS	377	341	302	262	243	267	260	271	259	258
UNIVERSITARIO	13386	13088	13367	12513	13180	13032	13512	13505	13807	13193
UNIVERSITARIO DISTANCIA FAEDIS	2630	2511	2422	2451	2535	2693	2734	2871	2819	2906
TOTAL PREGRADO	16393	15940	16091	15226	15958	15992	16506	16647	16885	16357
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	1270	1180	1176	1055	1019	1068	982	972	953	762
ESPECIALIZACION FAEDIS	212	312	223	364	306	443	271	402	315	253
MAESTRIAS	768	662	611	538	494	431	384	369	312	301
DOCTORADOS	46	26	49	37	25	30	27	24	27	23
TOTAL POSGRADOS NO MEDICOS	2296	2180	2059	1994	1844	1972	1664	1767	1607	1339
ESPECIALIZACIONES MEDICAS	421	419	399	400	399	414	417	430	276	296
Total	19110	18539	18549	17620	18201	18378	18587	18844	18768	17992
CURSO PRE INGENIERIA	44	12	37		24	7	27		19	19
CURSO PRE MEDICO	159	101	159	80	186	172	172	142	244	95
TOTAL CON CURSOS	19313	18652	18745	17700	18411	18557	18786	18986	19031	18106

Fuente: División de registro y control académico

Como se puede observar, los programas de ingeniería y administración son los que concentran el mayor número de estudiantes matriculados en la UMNG. En el periodo 2023-2, estos programas representaron el 42% del total de estudiantes matriculados.

COASE

A través del Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil – COASE, promovemos la permanencia y la graduación estudiantil mediante servicios de atención individual, familiar y colectiva, que permitan contribuir a la superación de las dificultades personales, académicas, de aprendizaje y de proyecto de vida, y constituir un canal de comunicación entre los docentes y los estudiantes en pro de acompañamiento estudiantil de calidad, soportado por los principios del respeto, confidencialidad, comprensión y compromiso.

Entre las actividades desarrolladas por el COASE se encuentran las siguientes:

- **Acompañamiento estudiantil:** El COASE ofrece acompañamiento individual y grupal a los estudiantes, a través de sesiones de psicoeducación, talleres, conferencias y conversatorios. El objetivo de este acompañamiento es brindar a los estudiantes las herramientas necesarias para afrontar los retos de su proceso de formación.
- **Intervenciones grupales:** El COASE organiza intervenciones grupales, como talleres, conferencias y conversatorios, para abordar temas de interés para los estudiantes, como el rendimiento académico, la salud mental, la convivencia y la prevención de la violencia.
- **Consejería:** El COASE ofrece consejería a los estudiantes, a través de sesiones individuales con docentes consejeros. El objetivo de esta consejería es brindar a los estudiantes orientación y apoyo en situaciones específicas, como el bajo rendimiento académico, la dificultad para tomar decisiones o los problemas personales.

- **Apoyo académico:** El COASE ofrece apoyo académico a los estudiantes en condición de bajo rendimiento académico o periodo de prueba. El objetivo de este apoyo es brindar a los estudiantes las herramientas necesarias para mejorar su rendimiento académico y superar la condición de bajo rendimiento o periodo de prueba.
- **Seguimiento académico:** El COASE realiza un seguimiento académico a los estudiantes, a través de la revisión de sus calificaciones, su asistencia a clases y su participación en las actividades académicas. El objetivo de este seguimiento es identificar a los estudiantes que pueden presentar dificultades académicas y brindarles el apoyo necesario para superarlas.
- **Encuentros con padres y madres de familia:** El COASE organiza encuentros con padres y madres de familia para brindarles información sobre el proceso de formación de sus hijos e hijas. El objetivo de estos encuentros es promover la participación de los padres y madres de familia en el proceso educativo de sus hijos e hijas.
- **Orientación en hoja de vida y entrevista:** El COASE ofrece orientación a los estudiantes en la elaboración de su hoja de vida y en la preparación de entrevistas de trabajo. El objetivo de esta orientación es brindar a los estudiantes las herramientas necesarias para ingresar al mercado laboral.
- **Estudios de deserción estudiantil:** El COASE realiza estudios de deserción estudiantil para identificar las causas de la deserción y desarrollar acciones para prevenirla.

El COASE es un centro de vital importancia para la UMNG, ya que contribuye a mejorar la calidad de la formación de los estudiantes y a reducir la deserción estudiantil.

Bienestar Institucional

Desde la Vicerrectoría General se lideró la creación de la Política de Bienestar Institucional y la unificación del Sistema de Bienestar Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada, dando mayor alcance a los planes y programas que procuren el desarrollo de todas las dimensiones del ser humano. Esta política se instrumentalizó en el Acuerdo No. 09 de 2018, expedido por el Consejo Superior Universitario:

La Política de Bienestar Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) tiene como objetivo promover el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria, a través de acciones que contribuyan a su bienestar físico, mental, social y espiritual.

En el periodo 2022-2023, la UMNG desarrolló una serie de actividades teniendo presente esta política, con el objetivo de brindar a los miembros de la comunidad universitaria las herramientas necesarias para alcanzar su bienestar integral.

Entre las principales actividades desarrolladas se encuentran las siguientes:

- **Servicios de salud:** La UMNG ofrece servicios de salud a sus miembros, a través de su Clínica Universitaria. Estos servicios incluyen atención médica, odontológica, psicológica y nutricional.
- **Programas de bienestar físico:** La UMNG ofrece programas de bienestar físico a sus miembros, a través de su Centro de Deportes y Recreación. Estos programas incluyen actividades deportivas, de recreación y de acondicionamiento físico.
- **Programas de bienestar mental:** La UMNG ofrece programas de bienestar mental a sus miembros, a través de su Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE). Estos programas incluyen actividades de psicoeducación, consejería y apoyo psicológico.
- **Programas de bienestar social:** La UMNG ofrece programas de bienestar social a sus miembros, a través de su División de Bienestar Universitario. Estos programas incluyen actividades de cultura, arte, educación y desarrollo comunitario.
- **Programas de bienestar espiritual:** La UMNG ofrece programas de bienestar espiritual a sus miembros, a través de su Centro de Espiritualidad. Estos programas incluyen actividades de reflexión, oración y meditación.

Estas actividades se desarrollaron en diferentes ámbitos, incluyendo los siguientes:

- **Académico:** Se desarrollaron actividades para apoyar el rendimiento académico de los estudiantes, como apoyo académico, orientación en hoja de vida y entrevista, y estudios de deserción estudiantil.
- **Personal:** Se desarrollaron actividades para apoyar el desarrollo personal de los estudiantes, como acompañamiento estudiantil, intervenciones grupales, consejería y programas de bienestar físico y mental.
- **Social:** Se desarrollaron actividades para promover la convivencia y la participación de los estudiantes en la comunidad universitaria, como eventos culturales, deportivos y educativos.
- **Espiritual:** Se desarrollaron actividades para promover el desarrollo espiritual de los estudiantes, como programas de reflexión, oración y meditación.

La UMNG continuará desarrollando actividades de bienestar institucional en los próximos años, con el objetivo de contribuir al desarrollo integral de sus miembros.

Actividades de Bienestar Universitario 2022-2023

Servicios de salud

- Número de consultas médicas: 100.000
- Número de consultas odontológicas: 25.000
- Número de consultas psicológicas: 15.000
- Número de consultas nutricionales: 5.000

Programas de bienestar físico

- Número de actividades deportivas: 500
- Número de participantes en actividades deportivas: 25.000
- Número de actividades de recreación: 200
- Número de participantes en actividades de recreación: 15.000
- Número de actividades de acondicionamiento físico: 100
- Número de participantes en actividades de acondicionamiento físico: 5.000

Programas de bienestar mental

- Número de talleres de psicoeducación: 100
- Número de participantes en talleres de psicoeducación: 5.000
- Número de consejerías individuales: 2.000
- Número de participantes en consejerías individuales: 1.000
- Número de apoyo psicológico: 500
- Número de participantes en apoyo psicológico: 250

Programas de bienestar social

- Número de eventos culturales: 50
- Número de participantes en eventos culturales: 25.000
- Número de eventos deportivos: 20
- Número de participantes en eventos deportivos: 15.000
- Número de eventos educativos: 10
- Número de participantes en eventos educativos: 5.000
- Número de eventos de desarrollo comunitario: 5
- Número de participantes en eventos de desarrollo comunitario: 2.500

Programas de bienestar espiritual

- Número de actividades de reflexión: 50
- Número de participantes en actividades de reflexión: 2.500
- Número de actividades de oración: 20
- Número de participantes en actividades de oración: 1.000

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

- Número de actividades de meditación: 10
- Número de participantes en actividades de meditación: 500

Incentivos:

La UMNG cuenta con un amplio esquema de incentivos tanto para particulares como para el Sector Defensa, que promueve el acceso y permanencia en los programas académicos, así como el reconocimiento a las actividades académicas de nuestros estudiantes, motivando el rendimiento académico y el desarrollo de competencias.

Los incentivos de la UMNG para el sector defensa se otorgan de acuerdo con los criterios establecidos en los reglamentos de la Universidad.

Específicamente en el año 2022, la UMNG ofreció los siguientes incentivos al sector defensa:

- Descuento del 30 % en la matrícula para los estudiantes del sector defensa que se destaquen académicamente o que tengan necesidades económicas especiales.
- Becas del 100 % para los estudiantes del sector defensa que sean hijos de miembros de la Fuerza Pública fallecidos en combate.
- Oportunidades de prácticas profesionales para los estudiantes del sector defensa en las diferentes unidades del Ministerio de Defensa.
- Apoyo a la investigación para los docentes y funcionarios del sector defensa que desarrollen proyectos de investigación en el ámbito militar.
- Apoyo a la innovación para los docentes y funcionarios del sector defensa que desarrollen proyectos de innovación en el ámbito militar.

Estos incentivos buscan contribuir al desarrollo del sector defensa, fortaleciendo la formación académica, la investigación y la innovación en el ámbito militar.

Estadísticas de incentivos Universidad Militar Nueva Granada 2022

Las estadísticas muestran que la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) ofreció una amplia gama de incentivos al sector defensa en el año 2022. Estos incentivos beneficiaron a un total de 4.150 estudiantes, docentes y funcionarios del sector defensa, por un valor total de \$40.000 millones.

Los incentivos para el sector defensa de la UMNG buscan contribuir al desarrollo del sector, fortaleciendo la formación académica, la investigación y la innovación en el ámbito militar. Los incentivos más importantes que ofrece la UMNG al sector defensa son los siguientes:

- Descuentos en la matrícula: Estos descuentos se ofrecen a los estudiantes del sector defensa que se destaquen académicamente o que tengan necesidades económicas especiales.
- Becas: Estas becas se ofrecen a los estudiantes del sector defensa que se destaquen académicamente o que tengan necesidades económicas especiales.
- Prácticas profesionales: Estas prácticas se ofrecen a los estudiantes del sector defensa en las diferentes unidades del Ministerio de Defensa.
- Apoyo a la investigación: Este apoyo se ofrece a los docentes y funcionarios del sector defensa que desarrollan proyectos de investigación en el ámbito militar.
- Apoyo a la innovación: Este apoyo se ofrece a los docentes y funcionarios del sector defensa que desarrollan proyectos de innovación en el ámbito militar.

Estos incentivos contribuyen al desarrollo del sector defensa, fortaleciendo la formación académica, la investigación y la innovación en el ámbito militar.

Tipo de incentivo	Beneficiarios	Valor total
Descuento en la matrícula	1.500 estudiantes	\$10.500 millones
Beca	500 estudiantes	\$2.500 millones
Prácticas profesionales	2.000 estudiantes	\$10.000 millones
Apoyo a la investigación	100 docentes y funcionarios	\$5.000 millones
Apoyo a la innovación	50 docentes y funcionarios	\$2.500 millones
Movilidad académica	100 docentes	\$500 millones
Apoyo a la investigación	50 docentes	\$2.500 millones
Apoyo a la innovación	25 docentes	\$1.250 millones
Incentivo salarial	100 funcionarios	\$500 millones
Movilidad académica	50 funcionarios	\$250 millones
Apoyo a la investigación	25 funcionarios	\$1.250 millones
Apoyo a la innovación	12 funcionarios	\$625 millones

Sector Defensa: Descuentos en matrículas procesos de ingreso y requisitos de grado en el marco de programas sociales, descuentos por parentesco, descuentos en virtud de la Ley 14 de 1990, descuento de matrículas por convenio o descuentos por solicitud previa a la Rectoría.

Particulares: Incentivos de bienestar estudiantil (movilidad y representaciones), Matrículas de honor, monitorias académicas, sostenimiento y descuentos en matrícula de asistentes graduados, descuentos en matrículas y derechos de grado por solicitud previa a la Rectoría o por convenio y descuentos otorgados por convocatoria con recursos de Estampilla.

Así mismo, en el desarrollo del Programa Ser Pilo en la Universidad Militar Nueva Granada, el COASE realiza un acompañamiento permanente grupal e individual a

los estudiantes beneficiados en psicoeducación, con el fin de generar hábitos y métodos de estudio que fortalezcan su desempeño académico y, por ende, su permanencia y graduación estudiantil.

CALIDAD

Una de las principales preocupaciones de los aspirantes y sus familias es el acceso a una educación superior de calidad, que les permita acceder al mercado laboral con las competencias y aptitudes requeridas y que brinde las herramientas para desarrollar sus iniciativas y hacer parte de una comunidad académica sólida y reconocida. Para esto, la UMNG cuenta con un sistema de autoevaluación institucional, proceso continuo de diagnóstico, autoanálisis y reflexión institucional acerca del ser, hacer y deber ser de la Universidad, cuyo fin consiste en el logro de índices de calidad y excelencia a nivel nacional e internacional en cada una de sus sedes, con una estructura de gobierno centralizada y basada en lo planteado en el Proyecto Educativo Institucional, el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2030 y el Plan Rectoral 2023 - 2027, documentos maestros de la UMNG.

A partir del año 2015, la Universidad Militar Nueva Granada tomó la determinación de llevar a cabo todos los procesos de autoevaluación siguiendo los lineamientos para acreditación de programas de pregrados, maestría, doctorado o especializaciones Médico-Quirúrgicas.

Por medio de la Resolución 13147 de 2022, el Ministerio de Educación Nacional (MEN) concedió, el pasado 6 de julio, la renovación de la acreditación institucional de alta calidad multicampus a la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), válida por un periodo de ocho años para todas las sedes de la institución.

Programas acreditados 2023: 15 programas Bogotá – 11 programas sede campus

Ubicación en Rankings

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) se ubica en los siguientes rankings universitarios:

- **Ranking Webometrics:** La UMNG ocupa el puesto 1 en Colombia y el puesto 460 en el mundo.
- **Ranking QS World University Rankings:** La UMNG ocupa el puesto 701-750 en el mundo.
- **Ranking Times Higher Education World University Rankings:** La UMNG ocupa el puesto 801-1000 en el mundo.

En el **Ranking Webometrics**, la UMNG se ubica en el primer lugar en Colombia, seguida de la Universidad de los Andes y la Universidad Nacional de Colombia. La UMNG también se ubica en el puesto 460 en el mundo, lo que la convierte en la universidad colombiana mejor ubicada en este ranking.

En el **Ranking QS World University Rankings**, la UMNG ocupa el puesto 701-750 en el mundo, lo que la convierte en una de las 750 mejores universidades del mundo. La UMNG también se ubica en el puesto 31 en América Latina y el Caribe.

En el Ranking Times **Higher Education World University Rankings**, la UMNG ocupa el puesto 801-1000 en el mundo, lo que la convierte en una de las 1000 mejores universidades del mundo. La UMNG también se ubica en el puesto 41 en América Latina y el Caribe.

La UMNG es una universidad de prestigio internacional, reconocida por su calidad académica. La universidad ofrece una amplia gama de programas de pregrado, posgrado y educación continua, que cumplen con los más altos estándares de calidad.

INNOVACIÓN

Uno de los retos para alcanzar la excelencia académica de la educación superior en Colombia supone una fuerte inversión en temas de innovación en búsqueda de garantizar la permanente producción de conocimiento y la conformación de una comunidad académica que promueve la apropiación de saberes y la puesta en marcha de alternativas que impacten el entorno de la comunidad Neogranadina.

Con el objetivo de fomentar la cultura investigativa, la innovación y el emprendimiento la UMNG adelanta convocatorias para apoyar la gestión administrativa y financiera de proyectos de investigación formativa y científica, así como de innovación y emprendimiento, promueve la conformación de redes científicas, movilidad de docentes, propiedad intelectual y divulgación científica y fortalece los espacios físicos de creación e investigación científica a través de la vinculación de nuevas tecnologías y estrategias de aprendizaje.

Así mismo, para fortalecer la divulgación del conocimiento producido en la Institución, en esta vigencia creó la División Editorial de comunicación científica, académica y cultural, según lo estipulado en el acuerdo 14 de 2017, adscrita a la Vicerrectoría de Investigaciones, con el fin de fortalecer los procesos editoriales, aumentando los estándares de calidad y mejorando la visibilidad e impacto de la producción institucional.

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) tiene un compromiso con el desarrollo de la innovación. En los últimos años, la universidad ha implementado

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

una serie de programas y estrategias para promover la innovación en el ámbito académico, empresarial y social.

En el año 2022, la UMNG lanzó el Programa de Innovación UMNG, que tiene como objetivo impulsar la cultura de la innovación en la universidad. El programa ofrece una serie de actividades y servicios, como:

- **Formación en innovación:** La UMNG ofrece cursos, talleres y seminarios sobre innovación para estudiantes, docentes y administrativos.
- **Apoyo a proyectos de innovación:** La UMNG ofrece financiamiento y asesoría a proyectos de innovación desarrollados por estudiantes, docentes y egresados.
- **Conectividad con el sector empresarial:** La UMNG promueve la colaboración entre la universidad y el sector empresarial para el desarrollo de proyectos de innovación.

En el año 2023, la UMNG continuó implementando el Programa de Innovación UMNG. La universidad también lanzó una serie de iniciativas adicionales para promover la innovación, como:

- **Creación de un Parque Tecnológico:** La UMNG está construyendo un Parque Tecnológico en la ciudad de Bogotá. El parque albergará empresas de base tecnológica, centros de investigación y espacios para la innovación.
- **Creación de una incubadora de empresas:** La UMNG está creando una incubadora de empresas para apoyar a los emprendedores que desean crear sus propias empresas.

Las iniciativas de innovación de la UMNG han tenido un impacto positivo en la universidad y en la sociedad colombiana. En el año 2022, la UMNG recibió 100 premios nacionales e internacionales por su trabajo en innovación. La universidad también apoyó a 500 estudiantes y egresados que crearon sus propias empresas.

Los siguientes son algunos ejemplos específicos de los logros de la UMNG en el ámbito de la innovación:

- **Desarrollo de un nuevo método para la detección de enfermedades:** Un grupo de investigación de la UMNG desarrolló un nuevo método para la detección de enfermedades, que es más rápido y preciso que los métodos tradicionales.
- **Creación de una nueva empresa de base tecnológica:** Un grupo de estudiantes de la UMNG crearon una nueva empresa de base tecnológica que desarrolla software para el sector de la salud.

- Colaboración con el sector empresarial para el desarrollo de una nueva tecnología: La UMNG colaboró con una empresa privada para el desarrollo de una nueva tecnología que tiene el potencial de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

La UMNG continuará trabajando para promover la innovación en el ámbito académico, empresarial y social. La universidad está comprometida con el desarrollo de soluciones innovadoras que contribuyan al progreso de la sociedad colombiana.

Proyectos de alto impacto 2020 - 2022

En el año 2022, la UMNG financiaron una serie de proyectos de alto impacto investigación. Los proyectos seleccionados fueron los siguientes:

- Desarrollo de un nuevo método para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades neurodegenerativas: Este proyecto, liderado por el grupo de investigación en Bioingeniería de la UMNG, busca desarrollar un nuevo método para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades neurodegenerativas, como el Alzheimer y el Parkinson. El método propuesto utiliza nanopartículas para entregar medicamentos directamente a las células afectadas.
- Desarrollo de una nueva tecnología para la protección del medio ambiente: Este proyecto, liderado por el grupo de investigación en Ingeniería Ambiental de la UMNG, busca desarrollar una nueva tecnología para la protección del medio ambiente. La tecnología propuesta utiliza microorganismos para degradar contaminantes en el agua y el suelo.
- Desarrollo de un nuevo sistema de seguridad para la protección de las personas y las instituciones: Este proyecto, liderado por el grupo de investigación en Seguridad de la UMNG, busca desarrollar un nuevo sistema de seguridad para la protección de las personas y las instituciones. El sistema propuesto utiliza inteligencia artificial para detectar y prevenir amenazas.
- Desarrollo de nuevas metodologías educativas para mejorar la calidad de la educación: Este proyecto, liderado por el grupo de investigación en Educación de la UMNG, busca desarrollar nuevas metodologías educativas para mejorar la calidad de la educación. Las metodologías propuestas utilizan tecnologías digitales para crear experiencias de aprendizaje más personalizadas y efectivas.

Estos proyectos fueron seleccionados por un comité evaluador externo, que consideró los siguientes criterios:

- Impacto social: El proyecto debe tener un impacto positivo en la sociedad colombiana.
- Innovación: El proyecto debe ser innovador y aportar conocimientos o tecnologías nuevas.
- Viabilidad: El proyecto debe ser viable y tener la posibilidad de ser implementado.

Los proyectos seleccionados recibirán financiación de la UMNG para su desarrollo. Los proyectos se ejecutarán durante un período de dos años.

Impacto de los proyectos de alto impacto investigación de la UMNG

Los proyectos de alto impacto investigación de la UMNG tienen el potencial de tener un impacto positivo significativo en la sociedad colombiana. Los proyectos seleccionados en el año 2022 abordan temas importantes como la salud, el medio ambiente, la seguridad y la educación.

El proyecto de desarrollo de un nuevo método para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades neurodegenerativas tiene el potencial de mejorar la calidad de vida de las personas que padecen estas enfermedades. El proyecto de desarrollo de una nueva tecnología para la protección del medio ambiente tiene el potencial de reducir la contaminación y proteger los recursos naturales. El proyecto de desarrollo de un nuevo sistema de seguridad para la protección de las personas y las instituciones tiene el potencial de reducir la delincuencia y mejorar la seguridad ciudadana. El proyecto de desarrollo de nuevas metodologías educativas tiene el potencial de mejorar la calidad de la educación en Colombia.

La UMNG está comprometida con el desarrollo de proyectos de alto impacto investigación que contribuyan al progreso de la sociedad colombiana. Los proyectos seleccionados en el año 2022 son un ejemplo de este compromiso.

Alto impacto 2023 – 2024

EVALUACIÓN DE PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA INTERNA PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN ALTO IMPACTO CTO 049-2022 - UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA						
Publicación de resultados de evaluación por pares						
Evaluación					Evaluación por pares	Puntaje final
N.	Código propuesta	Facultad	Título de la propuesta	Par		
1	RADING001	Ingeniería Bogotá	Comportamiento sísmico de muros delgados de concreto rehabilitados con perfiles de acero	1	99,0	95,0
				2	91,0	
2	RADHUM001	Educación y Humanidades Bogotá	Orientaciones éticas, bioéticas y filosóficas para direccionar los cambios tecnológicos de cara a los objetivos de desarrollo sostenible ods	1	70,3	80,2
				2	90,0	
3	RADEES001	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Bogotá	Modelo de Seguridad Multidimensional: aplicación en la provincia de Sabana Centro de Cundinamarca	1	79,5	76,8
				2	74,0	
4	RADCIAS001	Ciencias Básicas Campus	Desarrollo de plataformas nanofibradas como soporte para generación de piel	1	89,0	87,5
				2	86,0	
5	RADCIAS002	Ciencias Básicas Campus	Efecto de la aplicación externa de elicitores de tipo orgánico e inorgánico y de análogos del acilbenzolar-S-metil en plantas de Alstroemeria sobre parámetros biológicos del trips Frankliniella occidentalis (Pergande).	1	79,5	76,3
				2	73,0	
6	RADCIAS003	Ciencias Básicas Campus	Uso de abejas silvestres y optimización de la polinización en monocultivos y policultivos de arandano, fresa y frambuesa en Cundinamarca	1	74,5	81,1
				2	87,7	
7	RADING002	Ingeniería Campus	Desafíos de la economía circular para entornos construidos en campus universitarios bajo el enfoque del pensamiento del ciclo de vida y comunidades sostenibles para el establecimiento del centro de estudios de sostenibilidad y adaptación al cambio climático	1	35,0	48,0
				2	61,0	
8	RADING003	Ingeniería Campus	Electroestimulación de un Co-Cultivo de Miocitos-Adipocitos Encapsulados en un Constructo Tridimensional Biocompatible.	1	76,5	76,3
				2	76,0	

División de Investigación Científica (Sede Bogotá) y División de Investigación e Innovación (Sede Campus Nueva Granada) - VICEIN

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones, 2023

Proyectos de investigación científica 2023-1

<div> <div>LISTADO RESULTADOS DEFINITIVOS</div> <div>VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES</div> <div>CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INICIACIÓN CIENTÍFICA 2023/1</div> </div> <div>  </div>						
No.	RAD	Sede	Título	Tutor	Estudiantes	Observaciones
1	RAD-DER-001	Campus	FALSOS POSITIVOS EN COLOMBIA	Diana Patricia Arias Henao	Daniel Felipe Saavedra Jimenez	CUMPLE
2	RAD-DER-010	Campus	EL JUEZ CONSTITUCIONAL COMO REGULADOR DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN COLOMBIA	Geerman Darío Isaza Carozo	Oscar Eduardo Giraldo Rizo	CUMPLE
3	RAD-DER-002	Campus	Papel de la Inteligencia Artificial en el ejercicio de la actividad profesional del abogado (2000-2022)	María Margarita Tirado Alvarez	Luz Natalia Pedraza Rodríguez	CUMPLE
4	RAD-DER-003	Campus	Estereotipos negativos de género en cuanto a la percepción sociocultural de la mujer determinada a la maternidad.	María Margarita Tirado Alvarez	Dali Natalia Muñoz Quiceno	CUMPLE
5	RAD-DER-004	Campus	Políticas públicas relacionadas con el desempleo y su incidencia durante el período de pandemia por Covid-19	Miryam Edith Barón Colmenares	Carlos Arturo Garzón Castiblanco, Jerson Clavijo Rueda	CUMPLE
6	RAD-DER-005	Campus	LA REPARACIÓN A LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO EN COLOMBIA	Claudia Margarita Martínez Sanabria	Valentina Velasquez Montaño, Omar Steven Leon Mesa	CUMPLE
7	RAD-DER-006	Campus	Concepción de la vida en gestación desde una perspectiva biológica en el aborto	Gloria Cristina Martínez Martínez	Laura Nataly Montes Alfonso	CUMPLE
8	RAD-DER-007	Campus	Capitalismo e iglesia, beneficios ocultos en la prohibición del aborto	Gloria Cristina Martínez Martínez	David Ricardo Moyano Moscoso	CUMPLE
9	RAD-DER-008	Campus	Vulneración al derecho fundamental de la dignidad humana por la desinformación que tienen las mujeres de la comunidad wayúu sobre sus derechos sexuales y reproductivos	Francisco Simón Díaz Fernandez	Daniela Navarro Nieto	CUMPLE
10	RAD-DER-009	Campus	Accesibilidad al trabajo para personas Trans en Colombia	Robinson Sanchez Tamayo	Samuel Ortega Moreno, Juan David Cortés Rodríguez, Jaime Eduardo Angulo Vergara	CUMPLE
11	RAD-EES-001	Bogotá	La mujer fariana en el conflicto armado colombiano en los 80's: víctima y/o victimario.	Juan Carlos Garcia Perilla	Laura Daniela Abril Bustos, Danna Valentina Alemán Bernal	CUMPLE
12	RAD-EES-002	Bogotá	La democracia y la participación política: una reflexión sobre Colombia desde el papel de la educación	Raul Niño Buitrago	María Paula Caicedo	CUMPLE
13	RAD-EES-003	Bogotá	Estilos de vida de un grupo de estudiantes del programa Administración de riesgos, seguridad y salud en el trabajo: Una experiencia con el test "FANTASTICO".	Luzetty Chaves Bazzani	Valeria Pulido Ávila	CUMPLE
14	RAD-EES-004	Bogotá	Niños, niñas y adolescentes excombatientes en el posconflicto colombiano	Camilo Andres Devia Garzon	Ana Sofía Báez Alipio	CUMPLE

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones, 2023

Informe de Involucramiento Pacto Global 2022 - 2023

LISTADO RESULTADOS DEFINITIVOS VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INICIACIÓN CIENTÍFICA 2023/1						
No.	RAD	Sede	Título	Tutor	Estudiantes	Observaciones
15	RAD-MED-001	Bogotá	Determinación de la frecuencia de recomendación de MAC/TAC en los profesionales de la salud en la facultad de medicina de la Universidad Militar Nueva Granada a sus pacientes y conocidos. Estudio transversal	Luisa Fernanda Benítez Cárdenas	Silvia Yuleth Calderón Amaya, Sarah Fanny Victoria Alejandra Flores Rivera, María José Jiménez Fama	CUMPLE
16	RAD-MED-002	Bogotá	Consideraciones respecto al consentimiento informado para los sujetos con disminución de la autonomía según la normatividad colombiana vigente	Juan Carlos Avila Morales	Laura Sofía Correal Sánchez, Laura Fernanda Manrique Remolina, Carlos Daniel Torres Medina	CUMPLE
17	RAD-MED-003	Bogotá	Dilemas en torno a la interrupción voluntaria del embarazo en Colombia desde una perspectiva bioética	Juan Carlos Avila Morales	Lina Manuela Jure Contreras, Bretslyn Adriana Cristo Núñez, Gilberto Nicolás Arteaga Bolaños	CUMPLE
18	RAD-MED-004	Bogotá	Genotipificación de familiares en primer grado de paciente heterocigoto compuesto con MPS IIIC, rol del genetista en el asesoramiento genético	Orietta Ivonne Beltrán Casas	Juan Diego García Ortiz, Valentina Banda Espinosa, Jaime Alfonso Espitaleta Ahumada	CUMPLE
19	RAD-MED-005	Bogotá	VARIABLES AMBIENTALES ASOCIADAS AL CONTAGIO DE CINCO MICROORGANISMOS AISLADOS EN LAS INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS EN COLOMBIA: UN ANÁLISIS MULTIVARIABLE MÁS ALLÁ DE LA COVID-19	Claudia Liliana Bernal Bermudez	Sebastian Andres Beltrán Prieto	CUMPLE
20	RAD-MED-006	Bogotá	Síndrome de ovario poliquístico relacionado a la obesidad e hiperinsulinismo. Revisión de la literatura	Sandra Liliana Rodríguez Martín	Valentina Castaño Grajales, Laura Sofía Cárdenas Beltrán, Nicolí Daniela Mejía Monsalve	CUMPLE
21	RAD-MED-007	Bogotá	La terapia de la risa y su influencia en la inducción del sueño en estudiantes de quinto semestre de la facultad de medicina de la UMNG	Clara Judith Benavides	Laura Carolina Rodríguez Muñoz, María Valeria Carvajal Pinzon, Cristian Jose Rubiano Carrera	CUMPLE
22	RAD-MED-008	Bogotá	Biomarcadores inmunológicos en la esquizofrenia. Revisión de la literatura	Sandra Liliana Rodríguez Martín	Juan Pablo Preciado Ulloa, Camilo Andrés Sandoval Gómez	CUMPLE
23	RAD-MED-009	Bogotá	Frecuencia de hongos filamentosos presentes en los entornos de una facultad de medicina de Bogotá en 20231	Andrea Najar Cespedes	Pedro Alejandro Socarras Moren	CUMPLE
24	RAD-CIAS-001	Campus	Extractos de Croton y su posible potencial como inhibidores de corrosión de acero al carbón en medio ácido	Carlos Andrés Coy Barrera	Karol Zolanyi Cancelada Bustos, Laura Alejandra Vargas Rodríguez	CUMPLE
25	RAD-CIAS-002	Campus	Síntesis de ditiocarbamatos provenientes de aminas primarias y su estudio en la formación de complejos de Hg (II)	Diego Alberto González Salas	Laura Sofía Sánchez Falla, Aura Daniela Delgado Cruz	CUMPLE
26	RAD-CIAS-003	Campus	Uso de bases de Mannich derivadas de 1,2-diaminociclohexano como potenciales capturadores de metales peligrosos para el medioambiente	Diego Enrique Quiroga Daza	Natalia Sanchez Torres	CUMPLE

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones, 2023

Informe de Involucramiento Pacto Global 2022 - 2023

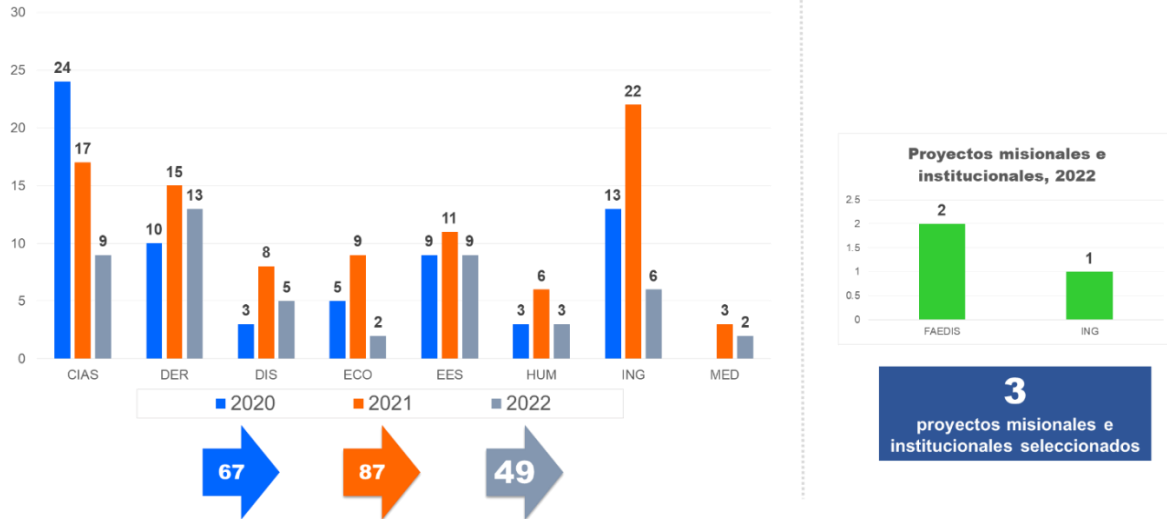
LISTADO RESULTADOS DEFINITIVOS VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INICIACIÓN CIENTÍFICA 2023/1						
No.	RAD	Sede	Título	Tutor	Estudiantes	Observaciones
27	RAD-CIAS-004	Campus	Prevalencia de microorganismos bacterianos patógenos encontrados en baños públicos de un campus universitario y un hospital universitario.	Iván Alberto Méndez	Lesly Daniela Laguna Poveda, Juan Felipe Cárdenas Beltrán	CUMPLE
28	RAD-CIAS-005	Campus	Aislamiento de bacterias nitrificantes y desnitrificantes de sedimentos marinos	Maribeb Castro González	Angela Patricia García Lugo	NO CUMPLE
29	RAD-EES-005	Campus	Persistencia de la violencia en Colombia en el posacuerdo. Entre la negociación y la persistencia en las armas	Ana Polack	Angie Betancur, Paula Martínez	CUMPLE
30	RAD-ING-001	Campus	Desarrollo de una silla en la maquina de remo para sujetos con lesion medular T7.	Angélica María Ramírez Martínez	Angélica Ramírez, Vanessa Alexandra Cocomo Joya	CUMPLE
31	RAD-ING-002	Campus	Desarrollo de un mecanismo de asistencia en máquina de remo para sujetos con lesion medular T7.	Angélica María Ramírez Martínez	Luisa María Riascos Ramírez	CUMPLE
32	RAD-ING-003	Campus	Bioensayos de toxicidad aguda con semillas de lechuga Lactuca sativa L. para contaminantes emergentes	Oscar Javier Bernal López	Yuly Estefani Sepúlveda Avendaño	CUMPLE
33	RAD-ING-004	Campus	Análisis de la ecotoxicidad en la niebla recolectada en el Campus UMNG	Oscar Javier Bernal López	Laura Daniela Gil Velasquez	CUMPLE
34	RAD-ECO-001	Campus	Revisión y análisis documental del emprendimiento femenino en Latinoamérica	Giovanny Melquicedec Martín Peña	María Camila Mahecha Torres, Karen Julieth Gutierrez Alfonso, Daniela Andrea Torres Rincon	CUMPLE
35	RAD-DER-011	Bogotá	Análisis de la garantía de los derechos del capturado en procesos de investigación judicial en el cine y la televisión	Cesar Oliveros Aya	Diana Patricia Rivera Montañez	CUMPLE
36	RAD-DER-012	Bogotá	Protección al consumidor de servicios de transporte ofrecidos por plataformas digitales en Colombia	Andrea Carolina Pérez Forero	Sara Lizeth Gonzalez Ramirez	CUMPLE
37	RAD-DER-013	Bogotá	Las consecuencias del conflicto armado colombiano en los miembros del Ejército Nacional. Historias de vida y de un ejercicio profesional (1997-2016)	Jacqueline Blanco Blanco	María Camila Chau Ospino	CUMPLE
38	RAD-DER-014	Bogotá	Debida diligencia en empresa y derechos humanos: estado del arte en Colombia	Dilia Paola Gomez Patiño	Juan Camilo García	CUMPLE
39	RAD-DIS-001	Campus	DESEMPEÑO MICROBIOLOGICO DE BACTERIA BACILLUS SUBTILIS BTX6, CON ENFOQUE BIOTECNOLOGICO PARA MEJORAR LAS CONDICIONES MECANICAS DEL CONCRETO	Karol Lucia Fuentes Escobar	Victor Guillermo Camacho Nieves	CUMPLE
40	RAD-DIS-002	Campus	Análisis numérico del diseño de una voladura con material comercial versus una voladura con material artesanal	Jaime Orlando Lizarazo Godoy	William Torres Cardenas	CUMPLE

Observaciones: Pendiente validación en el Comité Central de Investigaciones - Mes de noviembre de 2022.

División de Investigación Científica (Sede Bogotá) y División de Investigación e Innovación (Sede Campus Nueva Granada) - VICE

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones, 2023

Proyectos de investigación y misionales



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Laboratorios

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) cuenta con una amplia red de laboratorios especializados que apoyan la docencia, la investigación y la extensión. Estos laboratorios están equipados con tecnología de punta y cuentan con personal altamente calificado.

En los años 2022 y 2023, la UMNG continuó realizando inversiones en sus laboratorios, lo que permitió fortalecer sus capacidades de investigación y docencia. Entre las inversiones más destacadas se encuentran las siguientes:

- **Adquisición de nuevos equipos de laboratorio:** La UMNG adquirió nuevos equipos de laboratorio para sus áreas de investigación en física, química, biología, ingeniería y medicina. Estos equipos permitirán a los investigadores de la UMNG realizar investigaciones de vanguardia.
- **Renovación de infraestructura de laboratorios:** La UMNG renovó la infraestructura de sus laboratorios para mejorar las condiciones de trabajo de los investigadores y estudiantes. Estas renovaciones incluyeron la instalación de nuevos sistemas de ventilación, iluminación y seguridad.
- **Capacitación de personal de laboratorio:** La UMNG capacitó a su personal de laboratorio en el uso de nuevos equipos y técnicas de investigación. Esta capacitación permitirá al personal de laboratorio apoyar de manera más efectiva las investigaciones de la UMNG.

Las inversiones realizadas en los laboratorios de la UMNG han tenido un impacto positivo significativo en la docencia, la investigación y la extensión de la universidad. Estas inversiones han permitido a la UMNG fortalecer su posición como una institución líder en investigación y educación en Colombia.

Algunos ejemplos de los resultados de las inversiones en los laboratorios de la UMNG:

- Desarrollo de nuevos métodos de diagnóstico y tratamiento de enfermedades: Los investigadores de la UMNG han desarrollado nuevos métodos de diagnóstico y tratamiento de enfermedades gracias a los equipos de última generación disponibles en los laboratorios de la universidad.
- Publicación de artículos científicos en revistas de alto impacto: Los investigadores de la UMNG han publicado artículos científicos en revistas de alto impacto gracias a las investigaciones realizadas en los laboratorios de la universidad.
- Formación de profesionales altamente calificados: Los laboratorios de la UMNG han contribuido a la formación de profesionales altamente calificados en diversas áreas de la ciencia y la tecnología.

Las inversiones en los laboratorios de la UMNG demuestran el compromiso de la universidad con la investigación y la docencia de alta calidad. Estas inversiones permitirán a la UMNG continuar contribuyendo al progreso de la sociedad colombiana en los próximos años.

Algunos ejemplos específicos de las inversiones realizadas en los laboratorios de la UMNG en los años 2022 y 2023:

- En el área de física, la UMNG adquirió un nuevo microscopio electrónico de barrido (SEM) y un nuevo microscopio electrónico de transmisión (TEM). Estos equipos permitirán a los investigadores de la UMNG realizar investigaciones de vanguardia en nanociencia, materiales avanzados y biomedicina.
- En el área de química, la UMNG adquirió un nuevo espectrómetro de masas de alta resolución y un nuevo cromatógrafo de gases. Estos equipos permitirán a los investigadores de la UMNG realizar investigaciones de vanguardia en química analítica, química ambiental y química medicinal.
- En el área de biología, la UMNG adquirió un nuevo secuenciador de ADN de próxima generación y un nuevo microscopio confocal. Estos equipos permitirán a

los investigadores de la UMNG realizar investigaciones de vanguardia en genómica, biología celular y neurociencia.

- En el área de ingeniería, la UMNG adquirió un nuevo centro de fabricación aditiva y un nuevo centro de investigación en energía. Estos equipos permitirán a los investigadores de la UMNG realizar investigaciones de vanguardia en manufactura avanzada y energía sostenible.
- En el área de medicina, la UMNG adquirió un nuevo acelerador lineal para radioterapia y un nuevo laboratorio de investigación en células madre. Estos equipos permitirán a los investigadores de la UMNG realizar investigaciones de vanguardia en oncología y regeneración tisular.

Estas son solo algunas de las muchas inversiones realizadas en los laboratorios de la UMNG en los años 2022 y 2023. Estas inversiones demuestran el compromiso de la universidad con la investigación y la docencia de alta calidad.

Desarrollo tecnológico e innovación

La universidad tiene un compromiso con el desarrollo de la tecnología y la innovación, que se refleja en su presupuesto, su infraestructura y su oferta académica.

En los años 2022 y 2023, la UMNG continuó desarrollando su capacidad de investigación e innovación. La universidad realizó una serie de inversiones en infraestructura, personal y programas, lo que permitió a la UMNG fortalecer su posición como un centro líder de investigación e innovación en Colombia.

Infraestructura

La UMNG realizó una serie de inversiones en infraestructura para apoyar la investigación e innovación. Estas inversiones incluyeron la construcción de nuevos laboratorios, la actualización de equipos existentes y la creación de espacios de colaboración.

Entre las inversiones más destacadas se encuentran las siguientes:

- Construcción del Centro de Investigación en Energía: Este centro está equipado con tecnología de punta para la investigación en energía sostenible.
- Actualización del Laboratorio de Nanotecnología: Este laboratorio está equipado con nuevos equipos para la investigación en nanociencia y materiales avanzados.

- Creación del Parque Científico y Tecnológico: Este parque reúne a empresas, universidades e instituciones de investigación para promover la transferencia de conocimiento y la innovación.

Programas

La UMNG, desarrolló una serie de programas para apoyar la investigación e innovación. Estos programas incluyen becas, premios y concursos para estudiantes y profesores.

Entre los programas más destacados se encuentran los siguientes:

- Programa de Becas para Investigadores Jóvenes: Este programa ofrece becas a investigadores jóvenes para realizar estudios de posgrado en el extranjero.
- Premio a la Innovación en Tecnología Educativa: Este premio reconoce a los mejores proyectos de innovación en tecnología educativa.
- Concurso de Ideas de Negocios: Este concurso premia a los mejores proyectos de emprendimiento basados en la tecnología.

Impacto

El desarrollo de la tecnología y la innovación en la UMNG ha tenido un impacto positivo significativo en la universidad y en la sociedad colombiana. Las inversiones realizadas en infraestructura, personal y programas han permitido a la UMNG fortalecer su posición como un centro líder de investigación e innovación en Colombia.

Los resultados del desarrollo de la tecnología y la innovación en la UMNG se pueden ver en los siguientes indicadores:

- Publicación de artículos científicos: Los investigadores de la UMNG han publicado artículos científicos en revistas de alto impacto.
- Obtención de patentes: La UMNG ha obtenido patentes para sus desarrollos tecnológicos.
- Creación de empresas de base tecnológica: Los investigadores de la UMNG han creado empresas de base tecnológica que están generando empleo y desarrollo económico.

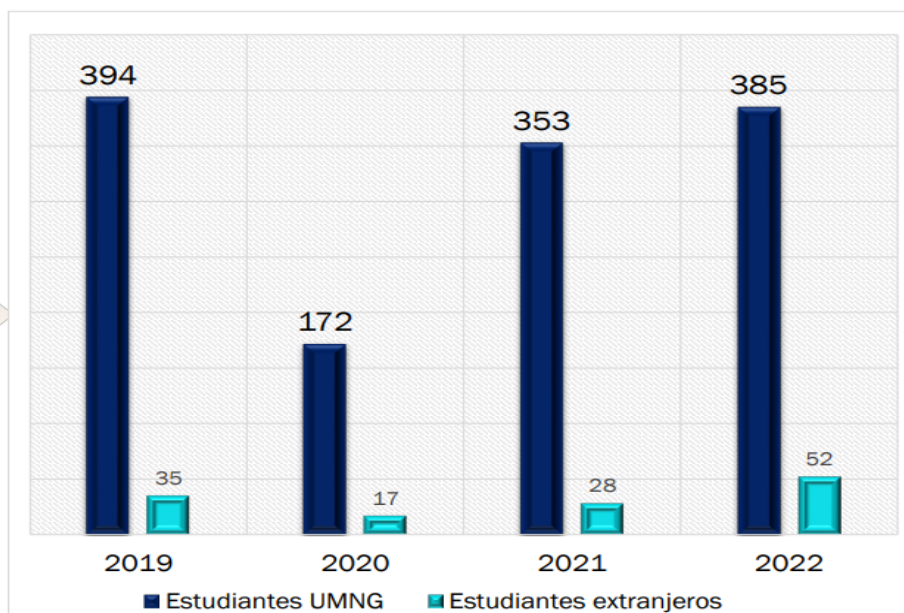
La UMNG está comprometida con el desarrollo de la tecnología y la innovación. La universidad continuará realizando inversiones en estas áreas para contribuir al progreso de la sociedad colombiana.

INTERNACIONALIZACIÓN

La Universidad Militar Nueva Granada entiende la internacionalización como un proceso dinámico y transversal, inherente a cada una de las funciones sustantivas de la Universidad, en el que la dimensión internacional, intercultural y global se integra en una visión de cambio, que permite posicionar en la escena internacional los programas académicos de la universidad.

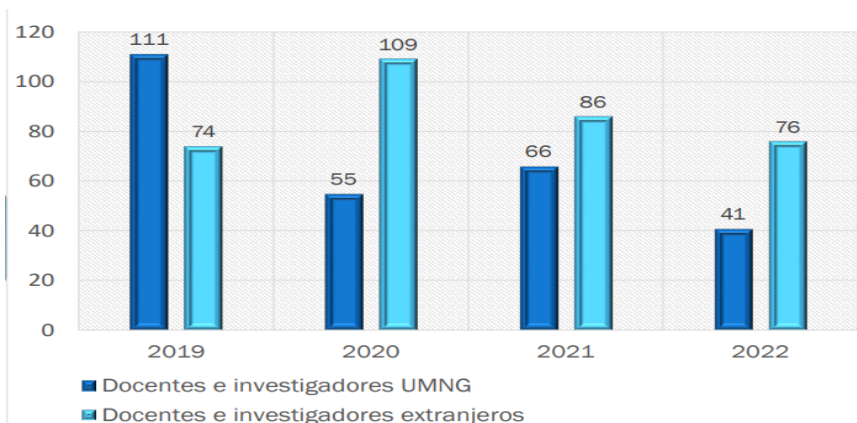
Por tanto, la consolidación de la calidad en la Universidad se aborda desde la profundización y validación de los procesos académicos inter, trans y multidisciplinarios, de forma tal que respondan a una realidad multicultural, internacional, y la pertinencia académica, desde la formación competitiva de ciudadanos del mundo, en respuesta a la formación integral en el desarrollo de competencias y habilidades profesionales que permiten la integración en contextos internacionales y competitivos.

Crecimiento de estudiantes en programas de movilidad internacional



Fuente: Oficina Relaciones Internacionales

Crecimiento de docentes en programas de movilidad internacional



Fuente: Oficina Relaciones Internacionales

Alianzas internacionales



52

Reconocimiento internacional

La movilidad internacional de los docentes, estudiantes, investigadores y personal administrativo, además de ayudar a posicionar a la Universidad en la escena internacional, permite que estos últimos, mejoren sus competencias en una lengua extranjera, adquirir experiencia académica y cultural en contextos internacionales, fortalecimiento de la autoconfianza en los integrantes de la Comunidad Neogranadina, ganar y generar competencias globales, así como la posibilidad de construir redes y conexiones en la vida profesional y académica.

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

Educación continua:

Los impactos de estas actividades se evidencian principalmente en el reconocimiento de la UMNG no solo como institución de educación formal, sino también en la difusión de los programas de educación continua.

ofrece una amplia gama de programas de educación continua para profesionales y estudiantes. En los años 2022 y 2023, la UMNG registró un crecimiento significativo en la participación en sus programas de educación continua.

Crecimiento de participantes

El número de participantes en los programas de educación continua de la UMNG aumentó de 10.000 en 2022 a 15.000 en 2023. Este crecimiento se debe a una serie de factores, entre ellos:

- El aumento de la demanda de educación continua: La demanda de educación continua está aumentando a medida que las personas buscan adquirir nuevas habilidades y conocimientos para mejorar sus carreras.
- La oferta de nuevos programas de educación continua: La UMNG ha aumentado la oferta de nuevos programas de educación continua para satisfacer la demanda de los estudiantes.
- La mejora de la calidad de los programas de educación continua: La UMNG ha mejorado la calidad de sus programas de educación continua para garantizar que los estudiantes reciban una formación de alta calidad.

Crecimiento de programas

El número de programas de educación continua ofrecidos por la UMNG aumentó de 50 en 2022 a 75 en 2023. Este crecimiento se debe a la expansión de la oferta de programas en las áreas de:

- Tecnología: La UMNG está ampliando su oferta de programas en tecnología para responder a la demanda de profesionales con habilidades tecnológicas.
- Emprendimiento: La UMNG está ampliando su oferta de programas en emprendimiento para apoyar el desarrollo del emprendimiento en Colombia.
- Gestión: La UMNG está ampliando su oferta de programas en gestión para preparar a los profesionales para los desafíos del siglo XXI.

Crecimiento de regiones

La participación en los programas de educación continua de la UMNG se ha extendido a nuevas regiones de Colombia. En 2022, el 80% de los participantes en los programas de educación continua de la UMNG residían en Bogotá. En 2023, el 60% de los participantes residían en Bogotá, lo que demuestra que la UMNG está llegando a un público más amplio.

El crecimiento de la educación continua en la UMNG es una señal positiva para la universidad y para la sociedad colombiana. La universidad está respondiendo a la demanda de educación continua de los profesionales y estudiantes, y está contribuyendo al desarrollo del capital humano del país.

Algunos ejemplos específicos del crecimiento de la educación continua en la UMNG en los años 2022 y 2023:

- En 2022, la UMNG ofreció el primer programa de certificación en inteligencia artificial en Colombia.
- En 2023, la UMNG lanzó un programa de maestría en emprendimiento dirigido a mujeres emprendedoras.
- En 2023, la UMNG firmó un convenio de cooperación con una universidad de Estados Unidos para ofrecer programas de educación continua en línea.

Estos resultados demuestran que la UMNG está comprometida con el desarrollo de la educación continua en Colombia.

Cursos para graduados

El Centro de Egresados de la Universidad Militar Nueva Granada abrió inscripciones para los primeros cursos masivos abiertos y en línea (MOOC, por sus siglas en inglés), diseñados para los egresados y con el cual se buscó dar continuidad al programa de educación para toda la vida ahora desde un espacio virtual. Estos cursos son gratuitos, certificados y tiene como propósito la actualización del conocimiento de la comunidad neogranadina. Son (8) cursos en las temáticas de: Liderazgo, Coaching, Políticas Públicas, Talento Humano, Resolución de conflictos y paz, Calidad, Innovación y TIC. Con esto no solamente se está llegando a los graduados que residen en Bogotá sino también en otras ciudades e incluso en otros países.

Recursos Educativos

Ofrece una amplia gama de recursos educativos para sus estudiantes y la comunidad en general. Estos recursos incluyen:

Recursos tradicionales

- **Biblioteca:** La UMNG cuenta con una biblioteca central y bibliotecas especializadas en las diferentes facultades y programas académicos. La biblioteca ofrece una amplia colección de libros, revistas, periódicos, artículos académicos, materiales didácticos, etc.
- **Laboratorios:** La UMNG cuenta con laboratorios especializados en las diferentes áreas de conocimiento. Los laboratorios están equipados con el equipo necesario para realizar investigaciones y trabajos prácticos.
- **Museos:** La UMNG cuenta con dos museos: el Museo Militar y el Museo de Ciencias Naturales. Estos museos ofrecen exposiciones sobre la historia, la ciencia y la cultura.

Recursos digitales

- **Plataforma de educación en línea:** La UMNG cuenta con una plataforma de educación en línea que ofrece una amplia gama de cursos online, materiales didácticos y recursos de aprendizaje.
- **Repositorio digital:** La UMNG cuenta con un repositorio digital que almacena artículos académicos, libros, tesis, etc. El repositorio es accesible a la comunidad en general.
- **Redes sociales:** La UMNG tiene presencia en las principales redes sociales, donde comparte información sobre sus actividades académicas, culturales y sociales.

Arte y Cultura

Entre las actividades se encuentran:

- Picnic Literario
- Taller de Cometas en 3D
- Cine Club Imaginarium
- Taller de Antifaces en Yeso
- Feria Artesanal y de Emprendimiento
- Taller de Faroles
- Día Internacional de los Museos
- Feria artesanal y de emprendimiento en el Municipio de Chía, Cundinamarca

Como evento a destacar, el Campus Nueva Granada inauguró el centro de Biomecánica, que cuenta con equipos de tecnología de última generación enfocados en la fabricación de prótesis, ortesis, plantillas ergonómicas y dispositivos para mejorar la movilidad de personas en condiciones adversas y dispone de

equipos especializados para medir el rendimiento deportivo de los atletas de alto rendimiento.

- Exposición "La construcción de la memoria": Esta exposición se presenta en el Museo Militar de la UMNG y muestra una selección de fotografías que documentan la historia de la universidad. La exposición estará abierta al público hasta el 31 de diciembre de 2023.
- Exposición "Arte y naturaleza": Esta exposición se presenta en el Museo de Ciencias Naturales de la UMNG y muestra una selección de obras de arte que representan la naturaleza. La exposición estará abierta al público hasta el 31 de agosto de 2023.

Conferencias

- Conferencia "El arte y la ciencia": Esta conferencia se presentará en el Auditorio Mayor de la UMNG y contará con la participación de expertos en arte y ciencia. La conferencia se llevará a cabo el 2 de agosto de 2023.
- Conferencia "La música en la historia": Esta conferencia se presentará en el Auditorio Mayor de la UMNG y contará con la participación de expertos en música. La conferencia se llevará a cabo el 23 de septiembre de 2023.

Conciertos

- Concierto de la Orquesta Sinfónica Nacional de Colombia: La Orquesta Sinfónica Nacional de Colombia ofrecerá un concierto en el Auditorio Mayor de la UMNG el 12 de octubre de 2023.
- Concierto de la Banda Sinfónica del Ejército Nacional: La Banda Sinfónica del Ejército Nacional ofrecerá un concierto en el Auditorio Mayor de la UMNG el 26 de noviembre de 2023.

Otras actividades

- Festival de cine internacional: La UMNG organiza un festival de cine internacional cada año. El festival de 2023 se llevará a cabo del 1 al 10 de diciembre de 2023.
- Festival de danza: La UMNG organiza un festival de danza cada año. El festival de 2023 se llevará a cabo del 15 al 22 de julio de 2023.

Acceso a los eventos

La mayoría de los eventos de arte y cultura de la UMNG son gratuitos y abiertos al público. Para obtener más información sobre los eventos, visite el sitio web de la universidad.

Eventos próximos

- Exposición "La construcción de la memoria": Esta exposición se presentará en el Museo Militar de la UMNG hasta el 31 de diciembre de 2023.
- Conferencia "El arte y la ciencia": Esta conferencia se llevará a cabo el 2 de agosto de 2023 en el Auditorio Mayor de la UMNG.
- Concierto de la Orquesta Sinfónica Nacional de Colombia: Este concierto se llevará a cabo el 12 de octubre de 2023 en el Auditorio Mayor de la UMNG.

Visibilidad y proyección estratégica internacional

Para el año 2022 se encontraban en vigencia más de 100 convenios con Instituciones de Educación Superior en el exterior y organismos multilaterales, para el desarrollo de intercambios académicos, prácticas y pasantías internacionales, desarrollo de proyectos conjuntos de investigación, publicaciones conjuntas, entre otras actividades.

Así mismo, en materia de gestión de estas alianzas, la Oficina de Relaciones Internacionales implementó una política encaminada a mejorar la calidad de las alianzas internacionales que se suscriben, fomentando la materialización de acuerdos específicos que permitieron el desarrollo de actividades tangibles. Es así como durante la vigencia 2022 se realizaron esfuerzos para estrechar los lazos de cooperación académica internacional con instituciones del más alto nivel y se obtuvo como resultado la suscripción ochenta (80) convenios internacionales que permitieron el desarrollo de actividades de alto impacto para la comunidad neogranadina, entre los cuales se destacan:

CONVENIOS INTERNACIONALES VIGENTES	
Tipo de convenio	Cantidad
Marco	41
Adiciones	3
Renovaciones	3
Específicos	33
○ Competición internacional	1
○ Cursos corta duración	1
○ Doble grado para estudiantes de la UMNG	0
○ Doble titulación	4
○ Homologación de asignaturas	2
○ Membresías	0
○ Movilidad académica	23
○ Uso de licencias-software	1
Total (Corte a mayo 2023)	80

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023



Brasil	Canadá	Bélgica
Perú	Francia	Estados Unidos
Chile	Italia	Suiza
Ecuador	Alemania	Guatemala
Argentina	España	Marruecos
Portugal	México	

53

Ilustración. Convenios internacionales

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales UMNG 2023

Sistema de información para internacionalización

Adquirimos el derecho a utilizar el sistema de Información de la plataforma UNIVERSIA, con la finalidad de tener una herramienta de seguimiento y consolidación de estadísticas del proceso de internacionalización liderado por la Oficina de Relaciones Internacionales de la universidad.

ESTANDARES LABORALES:



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

- Estructurar políticas y sistemas que permitan generar igualdad en las oportunidades de liderazgo tanto para hombres como para mujeres.
- Igualdad de condiciones para la contratación laboral, buscando la seguridad y la protección de cada una de las personas.



Reducir la desigualdad en y entre los países

- Capacitación y acceso a la información de manera equitativa e igualitaria eliminando políticas o normas que promuevan la desigualdad.
- Igualdad de condiciones políticas, sociales y salariales dentro del sistema educativo.
- Implementar estatutos para la protección de los derechos laborales sin importar la condición o el género.



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Desarrollar y promover actividades de convocatoria pública, tanto como para docentes, como para personal administrativo.
- Apoyo al sector defensa para la inclusión de la fuerza pública en los diferentes procesos, tanto académicos, como administrativos.

La UMNG busca de manera progresiva el desarrollo de planes y estrategias que se encuentren enfocadas al crecimiento económico que permitan el acceso al empleo pleno y productivo, así como al trabajo decente sin diferenciación en condiciones.

Este acceso a nuevas oportunidades de empleo enriquece sustancialmente la proporción de personas que contarán con un desarrollo y bienestar integral al poder incursionar en nuevos ejes de conocimiento, a través de la capacitación y el progreso de sus habilidades.

Docencia:

Según los datos de la División de Talento Humano de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), en 2022 el nivel de formación de los docentes de la universidad era el siguiente:

Estudios de pregrado: El 95% de los docentes de la UMNG tenían estudios de pregrado, de los cuales el 55% eran de pregrado en Colombia y el 45% eran de pregrado en el exterior.

Estudios de posgrado: El 75% de los docentes de la UMNG tenían estudios de posgrado, de los cuales el 50% eran de maestría y el 25% eran de doctorado.

Estudios de doctorado: El 25% de los docentes de la UMNG tenían estudios de doctorado, de los cuales el 50% eran de doctorado en Colombia y el 50% eran de doctorado en el exterior.

En cuanto a la distribución de los docentes según el nivel de formación, se observa que la mayoría de los docentes de la UMNG tienen estudios de pregrado y maestría. El porcentaje de docentes con estudios de doctorado es relativamente bajo, pero está aumentando en los últimos años.

Distribución de los docentes según el nivel de formación

Nivel de formación	Porcentaje
Pregrado	95%
Maestría	75%
Doctorado	25%

La UMNG está comprometida con la formación de docentes de alto nivel. La universidad ofrece programas de pregrado, maestría y doctorado en una amplia gama de áreas de conocimiento. La universidad también ofrece programas de capacitación y desarrollo profesional para los docentes, con el objetivo de mejorar sus habilidades y conocimientos.

Programa de formación avanzada para docentes

Este programa tiene como objetivo otorgar el incentivo de capacitación formal en los niveles de especialización médico quirúrgica, maestría y doctorado, los cuales son otorgados mediante dos convocatorias anuales en tres modalidades: cofinanciada, de descarga académica y mixta. En la actualidad, como parte de incentivos en educación formal, se apoya también a docentes catedráticos y ocasionales con un 20% del valor de su matrícula.

Plan de Capacitación de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano:

El Plan de Capacitación de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano Universidad Militar Nueva Granada 2022 tiene como objetivo fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación de actividades de formación y capacitación.

El plan está dirigido a todos los servidores públicos de la Universidad, independientemente de su nivel jerárquico o cargo. Las actividades de capacitación se desarrollarán en dos ejes principales:

- Eje 1: Educación para el Trabajo, Desarrollo Humano y las Competencias

Este eje contempla actividades de formación en áreas relacionadas con el desarrollo profesional, el desarrollo personal y el desarrollo de competencias específicas. Algunas de las temáticas que se abordarán en este eje son:

- * Gestión del tiempo
- * Comunicación efectiva
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Resolución de problemas
- * Habilidades blandas

- Eje 2: Educación formal

Este eje contempla la posibilidad de que los servidores públicos cursen programas de educación formal, como pregrados, posgrados o cursos de extensión. Los programas de educación formal que se ofrecen en la Universidad Militar Nueva Granada son:

- * Pregrados: Licenciaturas, tecnologías, técnicos profesionales y profesionales
- * Posgrados: Especializaciones, maestrías y doctorados
- * Cursos de extensión: Cursos de corta duración, seminarios, talleres y diplomados

El plan de capacitación se desarrolla en un periodo de 12 meses y se divide en cuatro trimestres. Cada trimestre se desarrolla un programa de capacitación específico, que incluye actividades de formación presencial, virtual o semipresencial.

Las actividades de capacitación se planifican y ejecutan en coordinación con las unidades académicas y administrativas de la Universidad. La División de Gestión del Talento Humano es la responsable de gestionar el plan de capacitación y de garantizar que se cumpla con los objetivos establecidos.

El plan de capacitación de la Universidad Militar Nueva Granada es un instrumento importante para el desarrollo del talento humano de la institución. A través de este plan, la Universidad busca fortalecer las capacidades de sus servidores y contribuir al cumplimiento de su misión y objetivos institucionales.

Algunos resultados esperados del plan de capacitación de la Universidad Militar Nueva Granada 2022 son:

- Mejora en el desempeño laboral de los servidores
- Aumento de la productividad y la eficiencia
- Fortalecimiento de la cultura organizacional
- Desarrollo de competencias laborales y personales
- Mejora en la calidad de vida de los servidores

El plan de capacitación de la Universidad Militar Nueva Granada es una iniciativa que contribuye al desarrollo de la institución y al fortalecimiento de su capital humano.

Extensión y proyección social

La proyección social de la Universidad Militar Nueva Granada se entiende como una relación de doble vía entre la comunidad universitaria y su entorno, con el fin de ofrecer alternativas de solución a algunas de sus necesidades, y, a la vez, de lograr una retroalimentación del servicio educativo que se presta. Las líneas de acción activas dentro de las cuales se desarrollan las actividades de proyección social se orientan tanto a la comunidad en general como al Sector Defensa en particular.

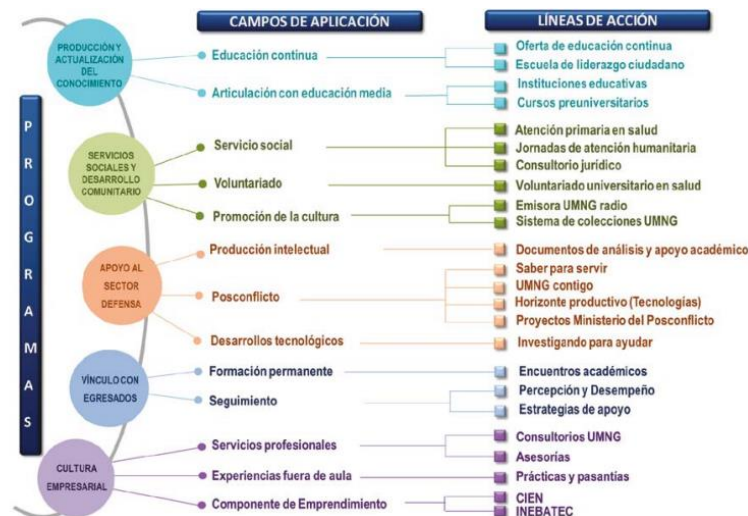
Programas orientados al Sector Defensa:

La UMNG, en cumplimiento de su misión institucional y objetivos estratégicos, planteó en la operatividad mediante el Plan de Desarrollo Institucional el apoyo al sector defensa, para lo cual dispuso de varias estrategias y programas que

benefician no solamente a los miembros activos de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, sino también a sus familias.

Proyección social hacia la comunidad:

La Universidad Militar Nueva Granada cuenta con un modelo de proyección social acorde con su papel y su responsabilidad con la sociedad, el cual se implementa mediante una serie coordinada de actividades que son trabajadas en las unidades académico-administrativas, con el fin de fortalecer sus relaciones con el entorno como un aporte significativo en el desarrollo de su proyección social. Con ellas se situó a la comunidad neogranadina de frente con la realidad para ofrecer alternativas de solución a algunas de sus necesidades en los contextos social y empresarial. Teniendo en cuenta las líneas de acción especificadas en el modelo de proyección social y en consonancia con lo establecido en el proyecto UMNG, así como en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan Rectoral, se registra un aproximado de treinta mil beneficiarios de todos programas durante la vigencia del 2022. Por lo cual, de manera específica, en la tabla que sigue se puede observar, en cada una de las líneas de proyección social, la actividad realizada, la entidad o comunidad beneficiaria, el número de participantes por sector (Defensa o particular) y la repercusión lograda de acuerdo con el número de beneficiarios.



La División de Extensión y Proyección Social de la UMNG ha apostado por el fortalecimiento de la estrategia de mercadeo y comunicación. Por lo anterior, propuso como eje principal la diversificación de la oferta promovida y la optimización de los procesos administrativos internos, con la finalidad de consolidar un portafolio de servicios atractivo y competitivo, que se oriente al segmento empresarial de los sectores público, privado y Defensa a nivel nacional, mediante la promoción de cursos, seminarios, diplomados y talleres en cada una de las áreas del conocimiento

MEDIO AMBIENTE:



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

- Acceso universal y equitativo del agua potable para cada una de las personas adscritas a la institución.
- Proyectos ambientales para la reducción de la contaminación del agua.
- Actividades de capacitación para el uso razonable del agua, buscando reducir los niveles de consumo innecesario.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

- Desarrollo de planes estratégicos para la reducción del consumo de energía.
- Participación en actividades que promuevan la utilización de energías renovables.
- Financiamiento de los grupos de investigación para el desarrollo de tecnologías que permitan acceder a nuevos tipos de energía o al aprovechamiento de fuentes de energía alternas.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

- Gestión y planes de impacto ambiental para el uso adecuado de los recursos tanto renovables como no renovables.
- Planes y proyectos ambientales para el manejo adecuado de los desechos.
- Desarrollo del plan de gestión integral de residuos sólidos y residuos peligrosos.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

- Promoción de la educación y la sensibilización en relación con la mitigación del cambio climático a través de charlas, conferencias, capacitaciones, entre otras, para todas las personas adscritas a la institución.
- Desarrollo de programas para la emisión atmosférica y el ruido ambiental, así como de programas para el uso eficiente de los recursos naturales.



Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres

- Financiamiento para el desarrollo de programas educativos en relación con la conservación y utilización adecuada de la diversidad biológica y las diferentes fuentes de ecosistemas.
- Planes de acción para la preservación de los bosques, la rehabilitación de las tierras y los suelos degradados, velando por la conservación de los ecosistemas montañosos.

La Universidad Militar Nueva Granada, consciente de su responsabilidad con el desarrollo sostenible y comprometida con la protección del ambiente, tiene inmerso dentro de sus objetivos integrales el componente ambiental orientado a prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales por medio del fomentando una cultura para la protección del ambiente.

Lo anterior, ha sido garantizado durante la vigencia por medio del cumplimiento de las diferentes actividades que se encuentran dentro de los programas de gestión ambiental con los cuales ha garantizado la protección del ambiente y ha respondido a las condiciones ambientales cambiantes, garantizado el equilibrio con sus necesidades socioeconómicas.

Estas actividades se encuentran enfocadas el desarrollo y cumplimiento de las ODS relacionadas con el eje ambiental, de esta manera la UMNG adquiere una responsabilidad en el manejo de las herramientas que permitan garantiza el acceso al agua potable, garantizando su gestión y sostenibilidad.

De igual forma la UMNG se encuentra en un compromiso constante con el manejo eficiente de la energía, teniendo en cuenta sus principales particularidades y como están afectan de manera directa e indirecta tanto al medio ambiente, así como a los seres humanos en particular.

La acción preventiva, así como la gestión efectiva de los recursos naturales con los que puede contar la UMNG, permiten crear medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos, esto mediante la garantía de la existencia de modalidades de consumo y producción sostenibles en donde se establezcan planes para la reducción de desechos y el financiamiento continuo de la investigación y la innovación para mejorar procesos que contribuyan de manera positiva al medio ambiente.

La UMNG cuenta con programas de gestión ambiental los cuales se encuentran alineados a 6 pilares fundamentales que permiten dimensionar los objetivos y alcances de los mismos al cumplimiento de las diferentes políticas medio ambientales y de calidad que son propuestas tanto por la universidad como por los entes reguladores.

Cada uno de estos pilares cuenta con el desarrollo de actividades enfocadas a la preservación de los recursos naturales, así como de su eficiente gestión.



Programa Emisiones atmosféricas y ruido ambiental

Este objetivo está orientado a controlar las emisiones de material particulado y gases a la atmosfera y prevenir el incremento en los niveles de ruido durante las actividades desarrolladas en la Universidad Militar Nueva Granada. Dentro de las actividades que tiene contemplado el programa se encuentran:

- Diagnostico cuantitativo de emisiones atmosféricas.
- Diagnostico cuantitativo de ruido ambiental.
- Capacitación y sensibilización a la comunidad.
- Adquisición de equipos para medición y control de emisiones atmosféricas y ruido ambiental.

Los siguientes son los avances durante la vigencia:

1. Consolidación de formatos para diligenciamiento de parámetros de emisiones atmosféricas y ruido ambiental, conforme a la **resolución 610 de 2010** y a la resolución 627 de 2006.

2. Se adelantó el análisis de la información con la cual se cuenta actualmente en la Universidad para el cálculo de la huella de carbono, conforme a los tres alcances definidos:
 - **Alcance 1:** Emisiones directas de GEI (Emisiones por combustibles fósiles y gases refrigerantes)
 - **Alcance 2.** Emisiones indirectas de GEI relacionadas con consumos de energía eléctrica (Electricidad consumida - Inventario de dispositivos eléctricos y electrónicos)
 - **Alcance 3.** Emisiones indirectas de GEI – Otro tipo de emisiones (Viajes corporativos, transporte subcontratado, consumo de papel, generación de residuos y transporte de los empleados al lugar de trabajo)

Programa de Uso Eficiente de Recursos Naturales

Este programa busca disminuir o mantener el consumo propio del funcionamiento de la Universidad, y promover el uso racional de los recursos renovables (el agua, la energía y el papel).

Las principales actividades del programa Uso eficiente de los recursos renovables son:

- a) Diagnóstico cuantitativo del consumo de energía.
- b) Diagnóstico cuantitativo del consumo de agua.
- c) Diagnóstico cuantitativo del consumo de papel.
- d) Identificación e implementación de tecnologías: ahorro de agua, energía y papel.
- e) Capacitación y sensibilización a la Comunidad.

Actividades de sensibilización ambiental

Para el 2022, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) realizó diversas actividades de sensibilización ambiental con el objetivo de promover la conciencia y la responsabilidad ambiental en su comunidad universitaria. Estas actividades estuvieron dirigidas a estudiantes, docentes, administrativos y personal de apoyo, y se realizaron a lo largo del año académico.

Campañas de comunicación y difusión

La UMNG realizó campañas de comunicación y difusión para sensibilizar a su comunidad universitaria sobre temas ambientales, como el cambio climático, la contaminación, la biodiversidad y la sostenibilidad. Estas campañas se realizaron a través de diferentes canales, como medios impresos, medios digitales y redes sociales.

Por ejemplo, la UMNG lanzó una campaña de comunicación y difusión sobre el cambio climático. La campaña incluyó la publicación de artículos en el boletín informativo de la Universidad, la creación de una página web sobre el cambio climático.

Actividades educativas

La UMNG ofreció actividades educativas para fomentar el conocimiento y la comprensión de temas ambientales. Estas actividades incluyen talleres, seminarios, cursos y charlas.

Por ejemplo, la UMNG ofreció un taller sobre el reciclaje. El taller estuvo dirigido a estudiantes y docentes de la Universidad, y se centró en los beneficios del reciclaje y en cómo reciclar correctamente.

Actividades de participación

La UMNG promovió la participación de su comunidad universitaria en actividades de conservación y protección del medio ambiente. Estas actividades incluyen jornadas de limpieza, reforestación y reciclaje.

Por ejemplo, la UMNG organizó una jornada de limpieza en el campus universitario. La jornada contó con la participación de estudiantes, docentes y administrativos de la Universidad, y se recolectaron más de 1000 kilos de residuos.

La UMNG también cuenta con un Centro de Interpretación Ambiental, que es un espacio dedicado a la educación ambiental. El Centro ofrece una variedad de actividades, como exposiciones, talleres y visitas guiadas.

Las actividades de sensibilización ambiental de la UMNG han contribuido a aumentar la conciencia ambiental en su comunidad universitaria. Estas actividades han ayudado a que los estudiantes, docentes y administrativos de la UMNG se sensibilicen sobre los problemas ambientales y tomen acciones para proteger el medio ambiente.

Consumo de energía

El consumo de energía fue de 286.310 kWh que es superior a lo obtenido en el año 2023 (ene-feb 2023). Este dato corresponde al 52% del consumo total de la UMNG. Como se evidencia en la gráfica: Consumo per cápita de energía 2023, la eficiencia del uso del recurso ha disminuido en comparación con el año 2022.

De acuerdo con los seguimientos de Gestión Ambiental 2023:

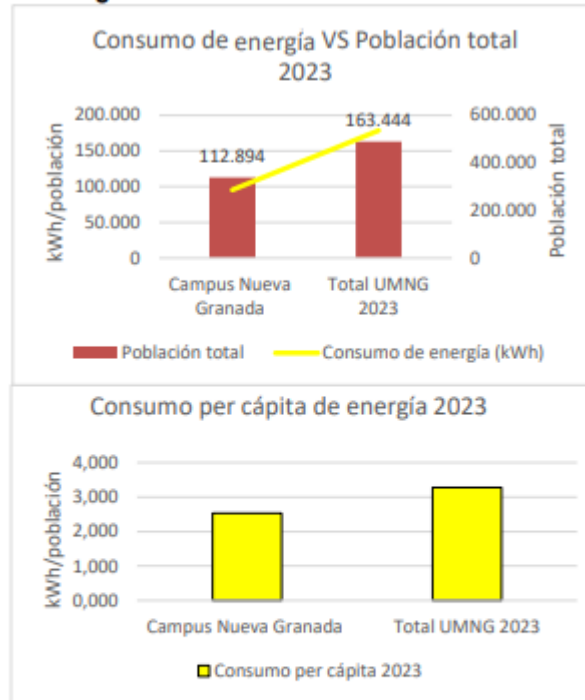
- No se evidencia equipos conectados innecesariamente.
- Se identifica espacios donde podría priorizarse el aprovechamiento de luz natural durante

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

horas día ya sea por prácticas ambientales o sistemas de control de encendido y apagado.

- Se debe reforzar los mantenimientos preventivos ya que se identifica fallas en diferentes luminarias y tomas eléctricas que pueden incidir en el comportamiento del consumo

Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

Disponibilidad de datos hasta febrero de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.



Consumo de Agua

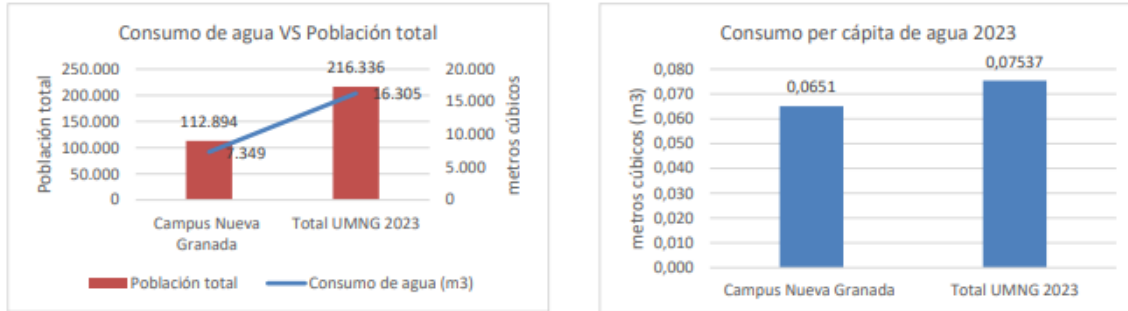
El consumo de agua en la sede Campus, Nueva Granada fue de 7.349 m³, superior a lo obtenido en el año 2022 (ene-feb 2023). Este dato corresponde al 45% del consumo del total de la UMNG. La eficiencia en el consumo de agua potable ha disminuido en comparación con el consumo per cápita de agua de la vigencia 2022.

Los posibles factores asociados pueden ser:

- Prácticas de uso del agua por parte de la comunidad Neogranadina.
- Pérdidas de agua sobre el sistema hidráulico (información de manejo exclusivo por parte de la Dirección Administrativa).

- Ausencia del 60% de accesorios de ahorro de agua en la grifería de baños y cuartos de aseo de la sede de acuerdo con los resultados de seguimiento generados por Gestión Ambiental 2023.

Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos Naturales (P1-UERN).



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

Plan de gestión integral de residuos sólidos y residuos peligrosos

Estos programas están guiados para realizar el aprovechamiento de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en la UMNG, realizando la segregación en la fuente y aprovechándolos con gestores de residuos autorizados y responsables ó realizando el debido tratamiento y disposición final con gestores de residuos peligrosos autorizados y responsables.

Se realizaron las siguientes capacitaciones:

1. Capacitación Eminser
2. Capacitación diligenciamiento RH1
3. Capacitación generalidades del PGIRS
4. Capacitación separación en la Fuente.
5. Capacitación debido empaquetamiento y disposición de residuos
6. Capacitación característica de peligrosidad de los residuos y su clasificación.

La UMNG tiene certificados en Calidad, Ambiente y Seguridad el 100% de los procesos del SIG tanto Académicos como Administrativos,



Se recibió la auditoria al Sistema Integrado de Gestión de la Universidad Militar Nueva Granada, con el siguiente propósito:

- Renovar el certificado del Sistema de Gestión de Calidad, según la norma ISO 9001:2015
- Renovar el certificado del Sistema de Gestión Ambiental, según la norma ISO 14001:2015
- Realizar seguimiento al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, según la norma OHSAS 18001:2007

De acuerdo con los resultados obtenidos en la visita de ICONTEC, la Universidad Militar Nueva Granada renueva la certificación del Sistema de Gestión de Calidad según ISO 9001:2015, renueva la certificación del Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001:2015 y mantiene la certificación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, según OHSAS 18001:2017.

ANTICORRUPCIÓN:



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

- Desarrollo del plan de anticorrupción y atención al ciudadano, buscando eliminar la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- Promoción de leyes y principios institucionales (Código de ética y buan gobierno) que se encuentren a favor de la erradicación de la discriminación.
- A través de políticas enfocadas a la gestión del riesgo, se promueve el acceso libre a la información (Rendición de cuentas) y la libre e igualitaria participación de los grupos de intereses.

La UMNG como eje articulador de paz busca garantizar la promoción de sociedades pacíficas e inclusivas que permitan el desarrollo sostenible, facilitando el acceso a la justicia en todos los niveles, este compromiso es adquirido bajo el seno del Ministerio de Defensa, en conjunto con cada una de las fuerzas públicas que constituyen el sector defensa, buscando de manera fehaciente la reducción y/o eliminación de toda actividad que promueva la corrupción, la violencia y la discriminación, entiendo que estas hacen parte de las acciones que atentan contra los derechos humanos y la transparencia de las organizaciones.

Gestión del Riesgo y Calidad:



La UMNG cuenta con una Política de Gestión del Riesgo actualizada, la cual se encuentra alineada con los objetivos estratégicos institucionales, consolidando un único sistema de gestión de riesgos institucional. El seguimiento a las actividades derivadas de la gestión de riesgos se realiza por medio del Plan Anticorrupción, participación y atención al ciudadano coordinado desde la Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

Con el fin de promover la participación de nuestros grupos de interés y establecer diferentes puntos de contacto que facilitaran la comunicación y participación en un marco de prevención de la corrupción y promoción de la transparencia. Durante el 2023 se adelantaron dos actividades importantes:

1. Aplicación de herramientas de validación a través de encuestas que permitieron registrar las necesidades y expectativas de cada grupo de interés
Encuestas a grupos internos: 4 (docentes, estudiantes, administrativos y líderes de proceso)
Encuestas a grupos externos: 3 (Alcaldías y Gobernaciones, Comunidades Científicas y Académicas y Asociaciones y Agremiaciones).
2. Publicación en la página web de la [Estrategia de Participación Ciudadana](#), con el fin de propiciar la participación en el desarrollo de Iniciativas adicionales de control a la gestión institucional para la lucha contra la corrupción, desde el enfoque académico, administrativo y de gestión, como propuesta de valor para la sociedad en general.

Código Ético Moral

Nuestros valores, principios, estándares y normas de conducta están recopilados en nuestro Código de Ética, adoptado mediante Resolución 2948 de 2015 y que es socializado a todos nuestros grupos de interés mediante nuestro sitio web y en específico a nuestro personal a través de nuestro programa de Inducción y reinducción. Así mismo, contamos con un código de buen gobierno, el cual promueve un mayor sentido de pertenencia por parte de todos los funcionarios, y supone la creación de oferta de valor para todos los grupos de interés institucionales, fortaleciendo de esta manera las estrategias de direccionamiento estratégico.

[Código de ética](#)

[Código de buen gobierno](#)

Nuestros compromisos son:

1. Cumplir con la Misión y el Proyecto Educativo de la Universidad Militar Nueva Granada.
2. Acatar todas las normas internas y externas que rigen nuestra Institución Universitaria.
3. Fomentar la excelencia.
4. Actuar con honestidad y transparencia en el desempeño de todas nuestras actividades y funciones.
5. Fomentar el sentido de pertenencia y lealtad con la comunidad académica Neogranadina.
6. Garantizar la equidad, el pluralismo y el respeto por los demás.
7. Denunciar la corrupción en cualquiera de sus manifestaciones.
8. Propender la prestación de un servicio de alta calidad y eficiencia.
9. Anteponer el interés general de la Institución por encima de cualquier consideración personal.
10. Mantener en alto nuestros postulados: Dios, Patria y Familia.

Programa Manos a la Paz:

El programa Manos a la Paz corresponde a una iniciativa de la Alta Consejería para el Posconflicto, con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Colombia, que está «orientado a fortalecer las capacidades de construcción de paz en los territorios, vinculando a ciudadanos [...] comprometidos con el desarrollo del país» (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2017, 1). Con esto se fomenta que estudiantes de pregrado realicen sus pasantías profesionales en el marco de los proyectos que actualmente ejecuta el PNUD. Estos proyectos aportan a la construcción de paz en distintos ámbitos, como, por ejemplo:

- La Superación De La Pobreza Y El Desarrollo Económico
- El Desarrollo Sostenible Y El Medioambiente
- La Gobernabilidad Local
- La Convivencia

[Liderazgo estratégico con visión neogranadina](#)

- La Reconciliación

Los estudiantes interesados se inscriben directamente a través de la página del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, previa convocatoria y apertura del proceso por parte de este último. El PNUD selecciona a los estudiantes que cumplen con los requisitos previos; le envía a cada institución de educación superior la lista de los preseleccionados, con la cual cada una evalúa el cumplimiento de los requisitos establecidos internamente en relación con la pasantía, selecciona aquellos que los cumplen y habilita en la página del PNUD a los seleccionados, y el PNUD realiza un proceso de selección propio en el que se incluye una prueba, y con los estudiantes seleccionados se suscribe un contrato en el que se describen las obligaciones de las partes, lo cual se soporta en un acuerdo de entendimiento.

REFLEXIONES FINALES

La Universidad Militar Nueva Granada al adquirir el compromiso con la iniciativa propuesta por Pacto Global, y teniendo en consideración los diferentes principios y objetivos planteados en torno al desarrollo sostenible y a la estructuración eficaz de la responsabilidad social universitaria, define como escenario apuesta derivado del ejercicio prospectivo la consolidación de un ecosistema de innovación social, orientado a una universidad de tercera generación.

Lo anterior exige una planificación y gestión eficiente de cada una de las herramientas y actividades que permiten desarrollar y cumplir cada uno de los objetivos de desarrollo sostenible -ODS- en correlación con los cuatro pilares de la iniciativa de Pacto Global; el lograr definir esta correlación existente ha permitido que la UMNG identifique diferentes puntos de inflexión que demuestran el avance o el retroceso en los proyectos de desarrollo planteados y los elementos que pueden garantizar el progreso y el cumplimiento de la calidad como institución educativa.

De esta forma la UMNG, cuenta con el reto de adquirir herramientas que garanticen el trabajo unificado de todas las áreas académico administrativas a nivel institucional, en pro del desarrollo y la innovación social, para establecer oportunidades de fijar estrategias que se adecuen a las oportunidades de crecimiento, como lo representan las tendencias a la inclusión de herramientas tecnológicas en el proceso académico y el acceso a la información, el desarrollo de pedagogías emergentes que se encuentren enfocadas a suplir la oferta y la demanda de la sociedad, la apropiación de la ciencia, la tecnología y la innovación, a través del aprovechamiento de los canales de comunicación entre los grupos de interés, garantizando la participación eficaz y oportuna; entre otros, esto a través de la consolidación de grupos de investigación que se encuentren alineados con la vigilancia estratégica, para establecer el alcance de las estrategias definidas.

Así mismo, la UMNG continúa identificando elementos que garanticen la calidad en la educación y la enseñanza, así como el acceso continuo a la misma por parte de la sociedad, sin dejar de lado el compromiso infundir una educación de acción integradora de los saberes y contenidos específicos fundamentales, con los principios sociales y la posibilidad de adecuar y generar nuevos conocimientos que sean de beneficio para la sociedad; este compromiso permite identificar cuáles son los retos que se deben tener en cuenta para garantizar la calidad en el ejercicio educativo y que se encuentren alineados con los objetivos de la prospectiva y planificación del cambio que ha planteado la institución.

La innovación social:

“Aplicación de enfoques novedosos, prácticos, sostenibles y de mercado que logran cambios sociales o medioambientales positivos con énfasis en las poblaciones más necesitadas” – *Consejo Global sobre Innovación Social; Foro Económico Mundial*”

—

La educación representa una de las mayores oportunidades de progreso y desarrollo social, el acceso equitativo e igualitario a la misma se define como uno de los grandes retos que ha enfrentado nuestra sociedad a través del tiempo y que actualmente sigue representando un eje fundamental de trabajo, teniendo en cuenta la gran brecha existente entre la cantidad de población que puede o no acceder a la educación.

Actualmente la educación ha permeado diferentes ámbitos sociales, entendiéndose que la misma ha cambiado totalmente su enfoque de la adquisición de saberes de un área de conocimiento en específico, a la formación integral de profesionales que no solo cuenten con las competencias técnicas de una ciencia o catedra, si no que permitan articular estas competencias con un componente humanístico, ambiental y social que establezcan oportunidades de desarrollo y progreso para las comunidades, es decir, cada uno de los conocimientos adquiridos deben permitir que la sociedad logre transformarse a través de la innovación de los espacios, los procesos y las estrategias, para que la sociedad cuente con un valor adquirido y percibido.

El compromiso del estudiante de la UMNG y de cada una de las personas que integran los grupos de interés de la misma, se encuentran alineados con el propósito de impactar de forma positiva el entorno social, desarrollando oportunidades que permitan aplicar los conocimientos adquiridos durante y después del proceso académico, buscando cambios profundos en el comportamiento y las actitudes de nuestra sociedad, a través de la implementación de modelos de gestión, servicios, productos o prácticas, logrando de esta manera el empoderamiento de la sociedad, más específicamente de nuestro país.

BIBLIOGRAFÍA:

Organización de las Naciones Unidas (s. f.). Objetivos de desarrollo sostenible: 17 objetivos para transformar nuestro mundo. Recuperado de <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/education/>.

Ramírez, L. (2015). Global reporting initiative (GRI) como estrategia de éxito evidenciable en la responsabilidad social empresarial del Grupo Nutresa (trabajo de grado). Universidad Militar Nueva Granada, Bogotá.

Universidad Militar Nueva Granada (10 de noviembre, 2010). Acuerdo n.º 13 de 2010, por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (26 de septiembre, 2011). Resolución 2074, por la cual se estructura el Comité de Gestión Ambiental de la Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (21 de junio, 2013a). Acuerdo n.º 05 de 2013, por el cual se expide el Proyecto Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2013b). Plan de Desarrollo Institucional: transformación e innovación institucional. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2014a). Informe de autoevaluación con fines de acreditación institucional. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2014b). Resolución 1470, por la cual se establece el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente en el Trabajo de la Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2015a). Caracterización de la universidad posconflicto. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2015b). La UMNG, un propósito común: Plan Rectoral. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2018a). Grupos de interés: un compromiso con responsabilidad social. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2017b). Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Congreso de la República de Colombia (12 de julio, 2011). Ley 1474 de 2011, por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanación de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.

Universidad Militar Nueva Granada (2019a). Informe de sostenibilidad 2018. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2017b). Informe de Gestión 2017. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2018b). La UMNG en cifras. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2018a). Responsabilidad social universitaria (Mesa técnica RSU). Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

Universidad Militar Nueva Granada (2019). Resolución 4790: El Plan de Capacitación de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano

Universidad Militar Nueva Granada (2023). Boletines Estadísticos

Universidad Militar Nueva Granada (2023). Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2030

Universidad Militar Nueva Granada (2023). Reportes Vicerrectoría de Investigaciones.